



## การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2569 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ้ว อำเภอนบพ จังหวัดขอนแก่น

### รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### 1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 – 2580) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพด้วยการนำข้อมูลผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึง ความพยายามและความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

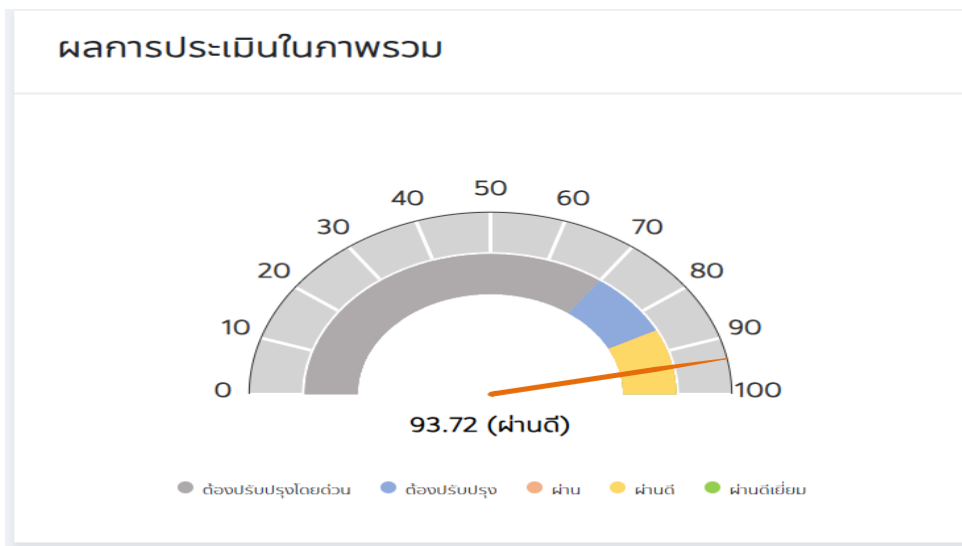
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ้วฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

## 2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

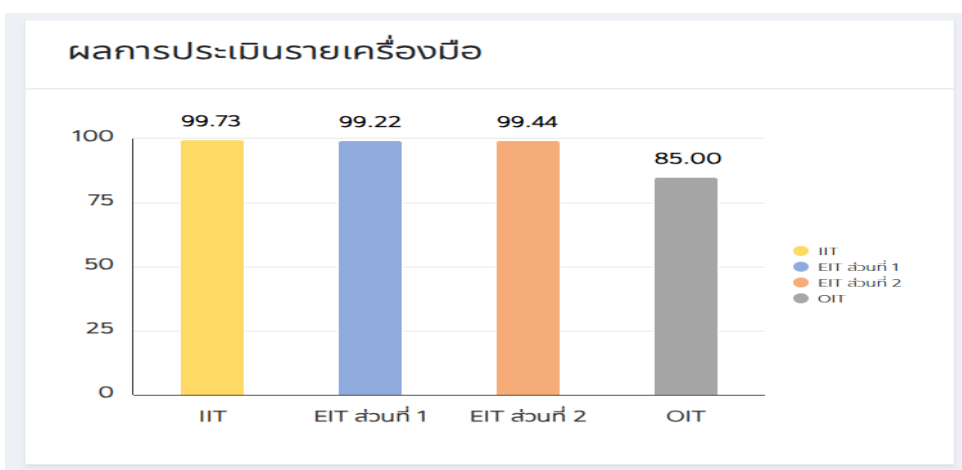
สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น มีผลการประเมินดังนี้

### 2.1 ผลการประเมินในภาพรวม



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีค่าคะแนนโดยรวม เท่ากับ 93.72 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี”

### 2.2 ผลประเมินรายเครื่องมือ



### 2.3 ผลประเมินรายเครื่องมือ

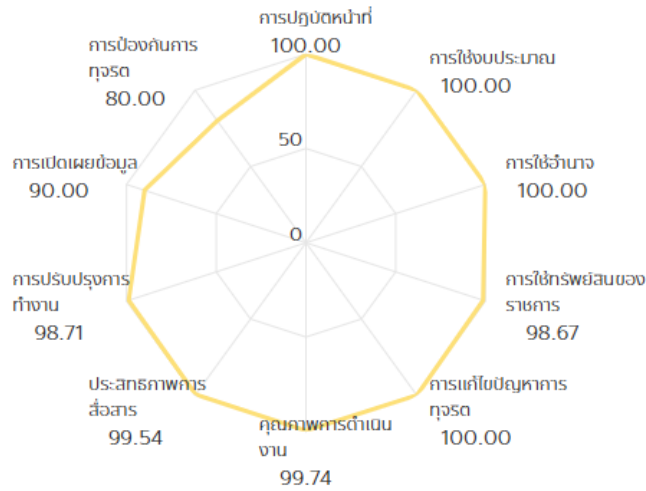
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น มีผลคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วยดังนี้

เครื่องมือ	คะแนน
IIT	99.73

EIT ส่วนที่ 1	99.22
EIT ส่วนที่ 2	99.44
OIT	85.00

## 2.4 ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564    ปี 2565    ปี 2566    ปี 2567    ปี 2568



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	คะแนน
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
1. การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2. การใช้งบประมาณ	100.00
3. การใช้อำนาจ	100.00
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.67
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	99.74
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.54
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.71
<b>แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
9. การเปิดเผยข้อมูล	90.00
10. การป้องกันการทุจริต	80.00

## 3. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ้น ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA โดยแยกวิเคราะห์เป็นรายตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
(1) การปฏิบัติหน้าที่	จากผลคะแนนประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ของ

	หน่วยงานมีการปฏิบัติ หรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานให้บริการ หรือ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ดังนั้นจึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและรักษามาตรฐานเอาไว้
(2) การใช้งบประมาณ	จากผลคะแนนประเด็นที่ 2 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างจัดจ้าง พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงให้เห็นว่า มีการนำระบบ งบประมาณแบบมีส่วนร่วมมาใช้ การพิจารณางบประมาณผ่านโครงการที่ได้มาจากการกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ของหน่วยงานโดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ที่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น พร้อมจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์มีการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างพร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาชนสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก
(3) การใช้อำนาจ	จากผลคะแนนประเด็นที่ 3 กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารบุคคล มาตรฐานทางจรรยาบรรณหรือประมวลจรรยาบรรณรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานจะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องนอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการ

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>แทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่งหรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องผู้บังคับบัญชามีมาตรการในการป้องกันโดยมีการออกคำสั่งแบ่งงานให้เป็นสัดส่วนและไม่มีการใช้อำนาจในทางที่ไม่ควร</p> <p>ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้อำนาจโดยนำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัด และนำแนวคิดที่ใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการ</p>

	<p>ปกครองท้องถิ่น ยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ (1) Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีแบบแผนเป็นขั้นเป็นตอนและสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (2) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั่วถึงเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ (3) Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p>
(4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีการปฏิบัติตามขั้นตอน คู่มือการยืมทรัพย์สินทางราชการเป็นอย่างดี แต่ประเด็นเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวพบว่ามีปัญหา หน่วยงานจึงควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว พร้อมทั้งควบคุมให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ ให้ครบถ้วนทุกขั้นตอนต่อไป</p> <p>ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้ทรัพย์สินทางราชการ โดยการจัดทำคู่มือให้ผู้บริหารประกาศใช้เป็นคู่มือในการยืมใช้ทรัพย์สินทางราชการ การยืมหรือนำไปใช้ไปในกิจการเพื่อประโยชน์นอกเหนือจากทางราชการจะกระทำมิได้ ผู้ยืมพัสดุจะต้องนำพัสดุมาส่งคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิดการชำรุดเสียหาย หรือใช้การไม่ได้ หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมจัดการซ่อมแซมให้คงสภาพเดิมโดยเสียค่าใช้จ่ายของตนเอง หรือชดใช้เป็นพัสดุประเภท ลักษณะ และคุณภาพอย่างเดียวกัน หรือชดใช้เป็นเงินตามราคาที่เป็นอยู่ในขณะยืม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากเป็นพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองผู้ยืมจะต้องจัดหาพัสดุเป็นประเภทชนิด และปริมาณเช่นเดียวกันส่งคืนให้หน่วยงานของรัฐผู้ยืม</p>
(5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ 5 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นนำผลการประเมิน ITA พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม แต่ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นก็ได้มีการทบทวน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อการปรับปรุงพัฒนา</p>

-๖-

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>ตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานบรรลุตามเป้าหมาย</p> <p>ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน</p>
(6) คุณภาพการดำเนินงาน	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ 6 ด้านการให้บริการประชาชนซึ่งประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมากต่อการให้บริการอย่างต่อเนื่อง การให้บริการเชิงรุกและความรวดเร็วด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) คะแนนเฉลี่ยสูงในเรื่องการบริหารงบประมาณ การใช้อำนาจ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต แต่ยังคงต้องพัฒนาในเรื่องความโปร่งใสของการจัดซื้อจัดจ้างด้านการบริหารจัดการและ</p>

	บุคลากร หน่วยงานมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยใช้หลักสมรรถนะ การใช้คนให้ตรงกับงาน และการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน (Workflow) ปัญหาและอุปสรรคยังคงพบประเด็นเรื่องงบประมาณที่จำกัดในบางโครงการ ครุภัณฑ์ชำรุด และการมีส่วนร่วมของประชาชนในบางพื้นที่ที่ยังไม่ทั่วถึง
(7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จากผลคะแนนประเด็นที่ 7 ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นในภาพรวมอยู่ในระดับดีเยี่ยม เจ้าหน้าที่เป็นกันเอง และเข้าถึงง่ายมีหลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ของหน่วยงาน เป็นเครื่องมือหลักที่เข้าถึงกลุ่มคนรุ่นใหม่และวัยทำงานได้ดีที่สุดในปัจจุบันจุดที่ต้องพัฒนาคือการสื่อสารเชิงรุก หน่วยงานยังขาดการวางแผนการสื่อสารเชิงกลยุทธ์ มักเป็นการสื่อสารแบบตั้งรับหรือแจ้งข่าวสารตามวาระความเร็วและความทันสมัยของข้อมูลบนเว็บไซต์ยังไม่เป็นปัจจุบัน และขาดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) มาใช้ในการให้บริการแบบโต้ตอบภาษาที่ใช้ ควรเน้นการใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย กระชับ และตรงประเด็นเพื่อลดช่องว่างการทำความเข้าใจของประชาชน
(8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	จากผลคะแนนประเด็นที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นในภาพรวมอยู่ในระดับดีเยี่ยม มุ่งเน้นไปที่การยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Quality), มีการปรับลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น (Lean Process), และการนำเทคโนโลยีมาใช้ตามแนวทางราชการ 4.0 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
(9) การเปิดเผยข้อมูล	จากผลคะแนนประเด็นที่ 9 ผลการวิเคราะห์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น มุ่งเน้นการยกระดับความโปร่งใสผ่านเว็บไซต์ โดยเน้น 5 ด้านหลัก ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน งบประมาณ บุคลากร และการส่งเสริมความโปร่งใส พบว่าส่วนใหญ่มีในเว็บไซต์แต่ยังพบปัญหาการรายงานข้อมูลไม่ครบถ้วนในบางตัวชี้วัด ทำให้ต้องสร้างความเข้าใจเพื่อพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ITA และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงการเข้าถึงข้อมูลของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นเพื่อจะได้ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
(10) การป้องกันการทุจริต	จากผลคะแนนประเด็นที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับต้องปรับปรุง แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ไม่ว่าจะเป็นขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ และการใช้อำนาจตามหน้าที่ โดยมีปัจจัยเสี่ยงจากบุคคลขาดคุณธรรม, ระบบตรวจสอบอ่อนแอ, และแรงจูงใจทางการเงิน แนวทางป้องกันที่สำคัญคือการกำหนดนโยบาย No Gift Policy การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และการกำหนดมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการในการส่งเสริมคุณธรรม



#### 4. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.2568 ในแต่ละตัวชี้วัดนำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(1) การปฏิบัติหน้าที่	มาตรการตรวจสอบความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เน้นแก้ไขข้อบกพร่องเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ และการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมการปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	จากผลคะแนนประเด็นที่ 1กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานให้บริการ หรือ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ดังนั้นจึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและรักษามาตรฐานเอาไว้	1)จัดทำคู่มือและแจ้งเวียนบุคลากรให้ทราบขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย (เช่นช่องทาง OIT) 2)อบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและส่งพนักงานเข้าอบรมตามตำแหน่งสายงาน 3)เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัดฯ

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(2) การใช้ งบประมาณ	-ประชาสัมพันธ์สร้าง ความรู้ความเข้าใจให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบโดยทั่ว กันและเปิดโอกาสให้ บุคลากรเข้าไปมีส่วน ร่วมในกระบวนการ จัดทำงบประมาณ -จัดทำรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างให้เป็น ปัจจุบัน	จากผลคะแนนประเด็นที่ 2 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างจัดจ้าง พบว่าหน่วยงานมี คะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงให้เห็นว่า มีการนำระบบ งบประมาณแบบมีส่วนร่วมมาใช้ การพิจารณางบประมาณผ่าน โครงการที่ได้มาจากการกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ของหน่วยงานโดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชนใน พื้นที่ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ และมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านแท่น พร้อมจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการ ทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน และกำหนดมาตรการสำหรับ การป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จตลอดจน บังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์มีการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างพร้อมทั้ง เผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดย เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	1)จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง 2)รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุให้ ผู้บริหารทราบทุกเดือน สม่ำเสมอ 3)ประกาศเผยแพร่แผนและผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน หรือสื่อ ออนไลน์	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	กองคลัง

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-----------	---------------------------	---	--------------------------	---------------------------	--------------

<p>(3) การใช้อำนาจ</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรวมทั้งเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p>	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ 3 กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารบุคคล มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติการใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องนอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่งหรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องผู้บังคับบัญชามีมาตรการในการป้องกันโดยมีการออกคำสั่งแบ่งงานให้เป็นสัดส่วนและไม่มีการใช้อำนาจในทางที่ไม่ควร</p> <p>ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้อำนาจโดยนำหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) มาปรับใช้เพื่อให้ทราบจุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้วีธีชีวิต และนำแนวคิดที่ใช้ในการยกระดับ</p>	<p>1)จัดทำและดำเนินการตามนโยบายแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคลเช่น การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่างการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งการ ทบพทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม /ทุนการศึกษา</p> <p>2)กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติ งานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน ขององค์กร</p> <p>3)แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูล รายละเอียด ของตำแหน่งงานและ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>
------------------------	--	---	---	--	-------------------

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-----------	---------------------------	---	--------------------------	---------------------------	--------------

		คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ (1) Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีแบบแผนเป็นขั้นเป็นตอนและสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (2) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั่วถึงเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ (3) Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน			
(4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	พัฒนา/ปรับปรุงคู่มือการยืมทรัพย์สินทางราชการพร้อมทั้งควบคุมกำกับการใช้ทรัพย์สินของราชการตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ให้ถูกต้อง	จากผลคะแนนประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีการปฏิบัติตามขั้นตอน คู่มือการยืมทรัพย์สินทางราชการเป็นอย่างดี แต่ประเด็นเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวพบว่ามีปัญหา หน่วยงานจึงควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ	1)ศึกษาพัฒนา/ปรับปรุงคู่มือการยืมทรัพย์สินทางราชการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 2)เผยแพร่ข้อมูลแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรรับทราบ 3)มีการจัดทำทะเบียนคุมการ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัดฯ กองคลัง

-๑๒-

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ประโยชน์ส่วนตัว พร้อมทั้งควบคุมให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ ให้ครบถ้วนทุกขั้นตอนต่อไป	เบิกจ่ายวัสดุ หรือครุภัณฑ์ ของหน่วยงานโดยมอบหมายหรือแต่งตั้งบุคลากรทำหน้าที่โดยตรง		

		<p>ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จึงกำหนด มาตรการในการยกระดับการใช้ทรัพย์สินทางราชการ โดยการ จัดทำคู่มือให้ผู้บริหารประกาศใช้เป็นคู่มือในการยืมใช้ ทรัพย์สินทางราชการ การยืมหรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการเพื่อ ประโยชน์นอกเหนือจากทางราชการจะกระทำมิได้ ผู้ยืมพัสดุ จะต้องนำพัสดุนำส่งคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิด การชำรุดเสียหาย หรือใช้การไม่ได้หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืม จัดการซ่อมแซมให้คงสภาพเดิมโดยเสียค่าใช้จ่ายของตนเอง หรือชดใช้เป็นพัสดุประเภท ลักษณะ และคุณภาพอย่าง เดียวกัน หรือชดใช้เป็นเงินตามราคาที่เป็นอยู่ในขณะยืม ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด หากเป็นพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองผู้ยืม จะต้องจัดหาพัสดุเป็นประเภทชนิด และปริมาณเช่นเดียวกัน ส่งคืนให้หน่วยงานของรัฐผู้ให้ยืม</p>	4)หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ		
--	--	--	---	--	--

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(5) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	-จัดทำมาตรการป้องกัน และมีระบบการติดตาม ตรวจสอบพฤติกรรมมาร	จากผลคะแนนประเด็นที่ 5 กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านแท่นนำผลการประเมิน ITA พบว่าหน่วยงานมี	กำหนดมาตรการในการยกระดับ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การใช้จ่าย งบประมาณและทรัพย์สินของ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัดฯ กองคลัง

<p>ทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผยรวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน</p> <p>-จัดทำข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ให้ครบถ้วนและสอดคล้องตามมาตรการ</p> <p>-จัดทำมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง การทุจริตประจำปี</p> <p>-จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม</p>	<p>คะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม แต่ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นก็ได้มีการทบทวน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อการพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงาน</p> <p>ส่งผลให้หน่วยงานบรรลุตามเป้าหมาย</p> <p>ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน</p>	<p>ราชการโดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การปฏิบัติหน้าที่</li> <li>2) การใช้งบประมาณ</li> <li>3) การใช้อำนาจของผู้บริหาร</li> <li>4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ</li> <li>5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต</li> <li>6) คุณภาพการดำเนินงาน</li> <li>7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร</li> <li>8) การปรับปรุงระบบการทำงาน</li> <li>9) การเปิดเผยข้อมูล</li> <li>10) การป้องกันการทุจริต</li> </ol>			
--	--	---	--	--	--

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(6) คุณภาพการดำเนินงาน	โครงการส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตนเอง มาตรการยกระดับเพิ่มประสิทธิภาพการ	จากผลคะแนนประเด็นที่ 6 ด้านการให้บริการประชาชนซึ่งประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมากต่อการให้บริการอย่างต่อเนื่อง การให้บริการเชิงรุก และความรวดเร็วด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) คะแนนเฉลี่ยสูงในเรื่องการบริหารงบประมาณ การใช้อำนาจ และการแก้ไขปัญหา	1)จัดอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานมีความรู้ความเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของตน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัดฯ

	<p>ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วและคุ้มค่า โดยมีจุดเน้นที่สำคัญ เช่น กิจกรรม 5 ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)</p>	<p>การทุจริต แต่ยังคงต้องพัฒนาในเรื่องความโปร่งใสของการจัดซื้อจัดจ้างด้านการบริหารจัดการและบุคลากร หน่วยงานมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยใช้หลักสมรรถนะ การใช้คนให้ตรงกับงาน และการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน (Workflow) ปัญหาและอุปสรรคยังคงพบประเด็นเรื่องงบประมาณที่จำกัดในบางโครงการ ครุภัณฑ์ชำรุด และการมีส่วนร่วมของประชาชนในบางพื้นที่ที่ยังไม่ทั่วถึง</p>	<p>2)การนำกิจกรรม 5 ส มาใช้ในการจัดระบบงาน สถานที่ทำงาน และลดความซ้ำซ้อน ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน 3)ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำหรือพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้กับงานของตนเอง 4)จัดเวทีหรือเพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้ขอรับบริการเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขกระบวนการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น 5)มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม อย่างต่อเนื่อง</p>		
--	--	--	--	--	--

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	กิจกรรมเพิ่มและปรับปรุงช่องทางการติดต่อสื่อสารขององค์การบริหารส่วน	จากผลคะแนนประเด็นที่ 7 ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นในภาพรวมอยู่ในระดับดีเยี่ยม เจ้าหน้าที่เป็นกันเองและเข้าถึงง่ายมีหลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ของหน่วยงาน เป็นเครื่องมือหลักที่เข้าถึงกลุ่มคนรุ่นใหม่และวัยทำงานได้ดี	1)เพิ่มและปรับปรุงช่องทางการสื่อสารให้สะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ผู้ใช้บริการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัดฯ กองคลัง

	<p>ตำบลบ้านแท่นกับประชาชนหรือผู้ขอรับบริการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน และระบบ สืบค้นต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p>	<p>ที่สุดในปัจจุบันจุดที่ต้องพัฒนาคือการสื่อสารเชิงรุก หน่วยงานยังขาดการวางแผนการสื่อสารเชิงกลยุทธ์ มักเป็นการสื่อสารแบบตั้งรับหรือแจ้งข่าวสารตามวาระความเร็วและความทันสมัย ของข้อมูลบนเว็บไซต์ยังไม่เป็นปัจจุบัน และขาดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) มาใช้ในการให้บริการแบบโต้ตอบภาษาที่ใช้ ควรเน้นการใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย กระชับ และตรงประเด็นเพื่อลดช่องว่างการทำความเข้าใจของประชาชน</p>	<p>2)ปรับปรุงและตรวจสอบการลงข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัยอยู่เสมอ</p>		
--	--	---	--	--	--

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น</p>	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นในภาพรวมอยู่ในระดับดีเยี่ยม มุ่งเน้นไปที่การยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Quality), มีการปรับลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น (Lean Process), และการนำเทคโนโลยีมาใช้ตามแนวทางราชการ 4.0 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>1)จัดทำโครงการฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน 2)ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	<p>สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ</p>

			3)แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา ทบทวนกระบวนการทำงาน		
(9) การเปิดเผย ข้อมูล	มาตรการส่งเสริมการ เปิดเผยข้อมูลโครงการ และ กิจกรรม ของ หน่วยงาน เพื่อให้ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบการทำงาน และการใช้ ้ าย งบประมาณได้อย่าง โปร่งใส	จากผลคะแนนประเด็นที่ 9 ผลการวิเคราะห์การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น มุ่งเน้นการ ยกระดับความโปร่งใสผ่านเว็บไซต์ โดยเน้น 5 ด้านหลัก ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน งบประมาณ บุคลากร และการ ส่งเสริมความโปร่งใส พบว่าส่วนใหญ่มีในเว็บไซต์แต่ยังพบ ปัญหาการรายงานข้อมูลไม่ครบถ้วนในบางตัวชี้วัด ทำให้ต้อง สร้างความเข้าใจเพื่อพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับ มาตรฐาน ITA และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงการ เข้าถึงข้อมูลของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นเพื่อจะได้ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	1) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบคอย ตรวจสอบและตรวจเช็ครวมทั้งการ นำข้อมูลลงในเว็บไซต์ และช่อง ทางการสื่อสารอื่นๆด้วย 2) อัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทันที ที่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้าง รายงานผลการดำเนิน กิจกรรมต่างๆ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัดฯ

-๑๗-

ตัวชี้วัด	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(10) การป้องกันการ การทุจริต	-กิจกรรมปลูกจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมของ บุคลากร -โครงการอบรมหลัก ธรรมาภิบาล -กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต	จากผลคะแนนประเด็นที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น พบว่าหน่วยงาน มีคะแนนอยู่ในระดับต้องปรับปรุง แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมี จุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ไม่ว่าจะเป็นขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ และการใช้อำนาจ ตามหน้าที่ โดยมีปัจจัยเสี่ยงจากบุคคลขาดคุณธรรม, ระบบ ตรวจสอบอ่อนแอ, และแรงจูงใจทางการเงิน แนวทางป้องกัน ที่สำคัญคือการกำหนดนโยบาย No Gift Policy การปลูก จิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	1)จัดกิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตให้กับพนักงาน สมาชิกสภา และคณะผู้บริหาร อบต. 2)ผู้บริหารจัดทำประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตพร้อมเปิดเผยต่อที่ สาธารณะทุกปี 3)เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านสื่อ ต่างๆ ของ อบต.	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัดฯ

	-มาตรการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	คอร์รัปชัน และ การกำหนดมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการในการส่งเสริมคุณธรรม			
--	----------------------------------	--	--	--	--

#### 5. ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- 1) บุคลากรในสังกัดหน่วยงานรับการประเมิน และในส่วนที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อการให้ความร่วมมือในการนำเสนอข้อมูลเพื่อเข้ารับการประเมินฯ
- 2) ข้อคำถามประกอบตัวชี้วัดการประเมิน ในส่วนที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละปีงบประมาณ มีผลให้ความเข้าใจและการปฏิบัติของผู้รับการประเมินคลาดเคลื่อนและการจัดทำข้อมูลรายงานไม่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน รวมทั้งทำให้บุคคลภายนอกไม่เข้าใจในคำถาม
- 3) ข้อจำกัดเรื่องเวลาดำเนินงานตามแบบประเมินฯ กังงานในหน้าที่ประจำของบุคลากรในสังกัดหน่วยงานรับการประเมิน ส่งผลให้การส่งข้อมูลเพื่อตอบแบบประเมินเกิดความล่าช้า และมีข้อผิดพลาด