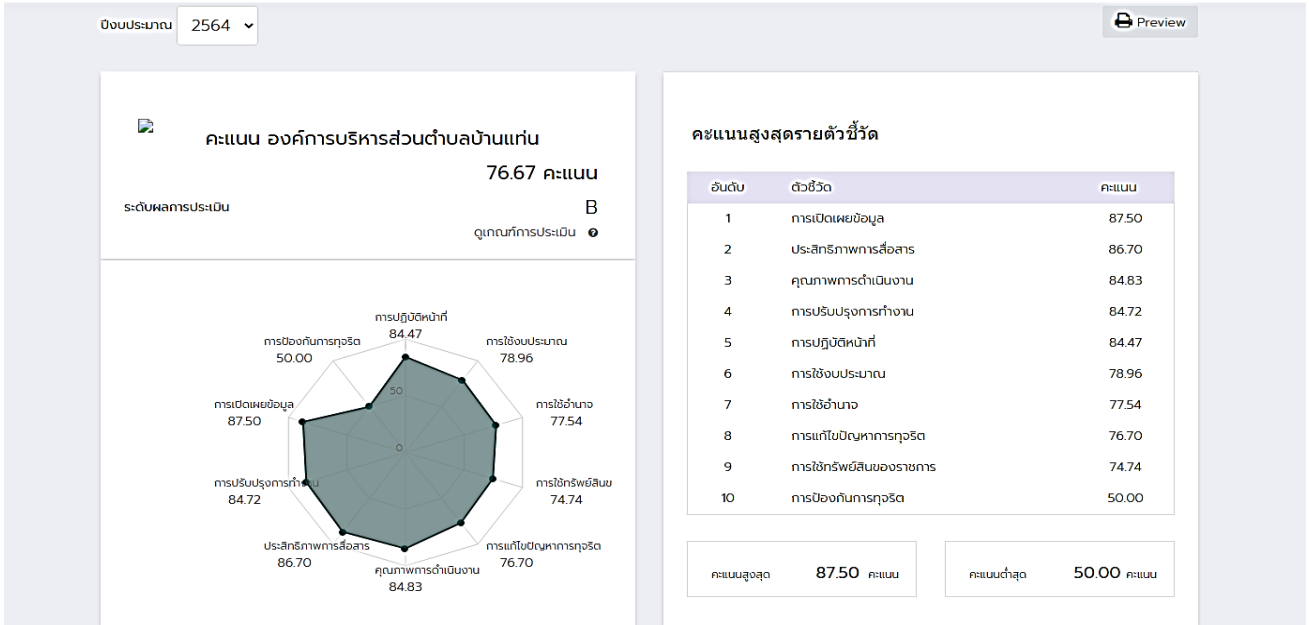


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นพบว่า มีผล
คะแนน 76.67 คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 84.47 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีหลักเกณฑ์ วิธีการขั้นตอน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. การใช้งบประมาณ 78.96 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 77.54 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 74.74 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 76.70 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน 84.83 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงทั้งในเรื่องของการปรับปรุงการทำงาน และคุณภาพการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาให้การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 86.70 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน 84.72 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล 87.50 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีการจัดทำข้อมูลแต่ขาดความละเอียดรอบครอบในการนำข้อมูลการประสานงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และไม่มีผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
10. การป้องกันการทุจริต 50.00 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นได้พิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. มาตรการป้องกันการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการและข้อปฏิบัติ ในการยืมทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	1. จัดมาตรการป้องกันการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการและข้อปฏิบัติใน การยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน 2. จัดทำคู่มือการยืม ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – ก.ย. 65	รายงานผลดำเนินการ ให้ที่ประชุมทราบเมื่อ มีการประชุมในแต่ละ ครั้ง
2. การปรับปรุง กระบวนการทำงาน พร้อมทั้งเพิ่มคุณภาพ การดำเนินงาน รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานให้ประชาชน ทราบ	1. มอบหมายให้ ผู้อำนวยการแต่ละสำนัก กองสำรวจกระบวนการ ของตนเองที่ต้องปรับ ปรุงเพื่อให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น 2. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านทุก ช่องทางการสื่อสารให้เป็น ปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์	-สำนักปลัดฯ -กองช่าง -กองคลัง -กองการศึกษา	ม.ค. – ก.ย. 65	รายงานผลดำเนินการ ให้ที่ประชุมทราบเมื่อ มีการประชุมในแต่ละ ครั้ง
3. จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานและวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต	1. มอบหมายผู้รับผิดชอบ จัดทำร่างมาตรการเสนอ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น 2. ผู้บังคับบัญชาสูงสุด เห็นชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสพร้อมทั้ง เปิดเผยและแจ้งเวียนให้ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ทราบ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. 65	รายงานผลและ เอกสารต่างๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ 10 การ ป้องกันการทุจริตเพื่อ นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์