**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

**การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะมีพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชนชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำใหข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหา

-2-/ช่องทางเพื่อ….

2

ช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาระดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่จะลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยานยามที่ได้กล่าวข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่

-๓-/ประชาชน.....

๓

ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าทีของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

**วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมือง (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people s participation) และตรวจสอบ (people s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**เป้าหมาย**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ

-๔-/ข้าราชการ....

4

ข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

-๕-/ส่วนที่ ๒

๕

**ส่วนที่ 2**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี**

**(พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)**

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 25๖๑** | **ปี 25๖๒** | **ปี 25๖๓** | **ปี 25๖๔** | หมายเหตุ |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** | 1.1 การสร้างจิต  สำนึกและความตระ  หนักแก่บุคลากร  ทั้งข้าราชการการ  เมืองฝ่ายบริหาร  ข้าราชการการ  เมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น  และฝ่ายประจำของ อบต.บ้านแท่น | ๑.๑.๑ (๑) โครงการบริหาร  งานตามหลักธรรมาภิบาล  ๑.๑.๑ (๒) โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม  ๑.๑.๑ (๓) โครงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  ๑.๑.๒. (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.บ้านแท่น  ๑.๑.๒ (๒) โครงการเสริมสร้างความซื้อสัตย์ สุจริตและปลูก  ฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต  ๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้  กับบุคลากรของ อบต.บ้านแท่น  ๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลผลประ  โยชน์ทับซ้อน” | ๑๕,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  -  ๑๐,๐๐๐  -  - | ๑๕,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  -  ๑๐,๐๐๐  -  - | ๑๕,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  -  ๑๐,๐๐๐  -  - | ๑๕,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  -  ๑๐,๐๐๐  -  - | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแกประชาชนทุกภาคส่วนในเขต อบต.บ้านแท่น | 1. โครงการปลูกป่าอันเนื่องมา   จากพระราชดำริ  ๒) โครงการเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟู  ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยวพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน  ๓) โครงการปลูกผักปลอด  สารพิษ  ๔) โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง | ๕๐,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ๔๐,๐๐๐  ๘๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ๔๐,๐๐๐  ๘๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ๔๐,๐๐๐  ๘๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ๔๐,๐๐๐  ๘๐,๐๐๐ |  |
|  | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึก  และความตระหนักแก่  เด็กและเยาวชนในเขต อบต.บ้านแท่น | ๑) โครงการคุณธรรมสานสาย  ใยครอบครัว  ๒) โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร  ๓) โครงการการประกวด  คำขวัญต่อต้านการทุจริต  ๔) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง  สังคมให้เด็กและเยาวชน  (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)  ๕) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง  สังคมให้เด็กและเยาวชน  (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้  ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”) | ๑๕,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐ |  |
| **มิติที่ ๑** | **รวม** | **๒ มาตรการ ๓ กิจกรรม**  **๑๑ โครงการ** | **๓๔๐,๐๐๐** | **๓๔๐,๐๐๐** | **๓๔๐,๐๐๐** | **๓๔๐,๐๐๐** |  |

๖

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 25๖๑** | **ปี 25๖๒** | **ปี 25๖๓** | **ปี 25๖๔** | หมายเหตุ |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** | ๒.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อ.บ.ต.บ้านแท่น | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติการ | ๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้าง  ความโปร่งใสในการบริหาร  งานบุคคล  ๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่ง  มอบหมายของนายก อ.บ.ต.  ปลัดฯ และหัวหน้าส่วนราชการ  ๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้าง  ความโปรงใส่ในการพิจารณา  เลื่อนขั้นเงินเดือน”  ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุม  การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ  งบประมาณรายจ่ายประจำปี”  ๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การ  พัฒนาแผนและกระบวนการ  จัดหาพัสดุ”  ๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “สร้าง  ความโปร่งใสในการใช้จ่าย  งบประมาณ”  ๒.๒.๒ (๔) โครงการเผยแพร่  ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ  จัดจ้าง  ๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการ  จัดบริการสาธารณะและการ  บริการประชาชนเพื่อให้เกิด  ความพึงพอใจแก่ประชาชน  โดยทัดเทียมกันและไม่เลือก  ปฏิบัติ  ๒.๒.๓ (๒) กิจกรรมการใช้  บัตรคิวในการติดต่อราชการ | -  -  -  -  -  -  -  -  - | -  -  -  -  -  -  -  -  - | -  -  -  -  -  -  -  -  - | -  -  -  -  -  -  -  -  - | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป  ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลด  ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  ๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอน  และระยะเวลาการปฏิบัติ  ราชการ  ๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบ  อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ  เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ  ราชการ  ๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบ  อำนาจของนายก อบต. ปลัดฯ  หัวหน้าส่วนราชการ | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |

๗

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 25๖๑** | **ปี 25๖๒** | **ปี 25๖๓** | **ปี 25๖๔** | หมายเหตุ |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
|  | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้ประจักษ์ | ๒.๔.๑ (๑) กิจกรรม การมอบ  ประกาศเกียรติคุณแก่สตรี  ดีเด่น  ๒.๔.๑ (๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติ  หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติ  ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์  ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมการมอบ  ประกาศเกียรติคุณแก่  คณะกรรมการชุมชน  ๒.๔.๒ (๒) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์  หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ  อบต.บ้านแท่น  ๒.๔.๒ (๓) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ  ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ  ๒.๔.๒ (๔) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ  ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา  เศรษฐกิจพอเพียง | -  -  -  -  -  - | -  -  -  -  -  - | -  -  -  -  -  - | -  -  -  -  -  - | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต | ๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำ  ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”  ๒.๕.๑ (๒) กิจกรรมการจัดทำ  ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ  ของ อบต.บ้านแท่น  ๒.๕.๒ (๑) กิจกรรม ให้ความ  ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้  ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่  เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม  ดูแล การปฏิบัติราชการของ  อบต.  ๒.๕.๒ (๒) มาตรการให้ความ  ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้ง  ภาครัฐและองค์กรอิสระ  ๒.๕.๒ (๓) มาตรการแต่งตั้ง  ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง  ร้องเรียน  ๒.๕.๒ (๔) มาตรการดำเนินการ  เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมี  บุคคลภายนอกหรือประชาชน  กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.  บ้านแท่นว่าทุจริตและปฏิบัติ  ราชการตามอำนาจหน้าที่โดย  มิชอบ | -  -  -  -  -  - | -  -  -  -  -  - | -  -  -  -  -  - | -  -  -  -  -  - | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| **มิติที่ ๒** | **รวม** | **๘ มาตรการ ๑๖ กิจกรรม**  **๒ โครงการ** | **-** | **-** | **-** | **-** |  |

๘

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 25๖๑** | **ปี 25๖๒** | **ปี 25๖๓** | **ปี 25๖๔** | หมายเหตุ |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.ได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “  ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร  ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”  ๓.๑.๑ (๒) กิจกรรมการออก  ระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูล  ข่าวสารของ อบต.บ้านแท่น  ๓.๑.๒ (๑) มาตรการเผยแพร่  ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ  หลากหลาย  ๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม การเผย  แพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน  การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ อบต. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง  ๓.๑.๓ (๑) มาตรการ จัดให้มี  ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง  ข้อมูลข่าวสารของ อบต. | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | ๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดทำแผน  พัฒนาท้องถิ่น  ๓.๒.๒ (๑) การดำเนินงานศูนย์  รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ อบต.  บ้านแท่น  ๓.๒.๒ (๒) มาตรการกำหนด  ขั้นตอน/กระบวนการเรื่อง  ร้องเรียน  ๓.๒.๓ (๑) กิจกรรมรายงานผล  การตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้  ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ | ๓๐,๐๐๐  -  -  - | ๓๐,๐๐๐  -  -  - | ๓๐,๐๐๐  -  -  - | ๓๐,๐๐๐  -  -  - | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อบต.บ้านแท่น | ๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้ง  คณะกรรมการสนับสนุนการ  จัดทำแผนพัฒนา อบต.บ้าน  แท่น  ๓.๓.๑ (๒) กิจกรรมประชุม  ประชาคมหมู่บ้านและ  ประชาคมตำบล ประจำปี  ๓.๓.๑ (๓) การส่งเสริมและ  สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน  ๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้ง  ตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น  คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง  ๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการ  ประเมินผลการปฏิบัติราชการ  ของ อบต.บ้านแท่น  ๓.๓.๓ (๒) มาตรการตรวจสอบโดย คกก.ประเมินผลการปฏิบัติ  ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  ของ อบต.บ้านแท่น | -  -  -  -  -  - | -  -  -  -  -  - | -  -  -  -  -  - | -  -  -  -  -  - | ไม่ใช้งบประมาณ  อยู่ในโครงการ๓.๒.๑ (๑)  อยู่ในโครงการ๓.๒.๑ (๑)  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| **มิติที่ ๓** | **รวม** | **๗ มาตรการ ๖ กิจกรรม**  **๒ โครงการ** | **๓๐,๐๐๐** | **๓๐,๐๐๐** | **๓๐,๐๐๐** | **๓๐,๐๐๐** |  |

๙

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 25๖๑** | **ปี 25๖๒** | **ปี 25๖๓** | **ปี 25๖๔** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** | **งบประมาณ**  **(บาท)** |
| **๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ**  **การปฏิบัติราชการของ อบต.** | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | ๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผน  การตรวจสอบภายในประจำปี  ๔.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำ  รายงานการควบคุมภายใน  ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตาม  ประเมินผลการควบคุมภายใน  ๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตาม  ประเมินผลระบบควบคุม  ภายในอบต.บ้านแท่น | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้  ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ  กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง  การโอนย้าย  ๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการรายงาน  ผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน  ได้รับทราบ  ๔.๒.๒ (๓) กิจกรรมการมีส่วน  ร่วมของประชาชนในการใช้  ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.  ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดหา  คณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้าง  จากตัวแทนชุมชน  ๔.๒.๓ (๒) โครงการอบรม  กรรมการตรวจการจ้าง | -  -  -  -  ๑๐,๐๐๐ | -  -  -  -  ๑๐,๐๐๐ | -  -  -  -  ๑๐,๐๐๐ | -  -  -  -  ๑๐,๐๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๔.๓ การส่งเสริมบท  บาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | ๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้  ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย  ท้องถิ่นให้แก่ ผู้บริหาร และ  สมาชิกสภาท้องถิ่น  ๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการส่งเสริม  การพัฒนาศักยภาพสมาชิก  สภาท้องถิ่น  ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริม  สมาชิกสภาท้อถิ่นให้มีบทบาท  ในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน  ของฝ่ายบริหาร  ๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วน  ร่วมในการปฏิบัติงานของ  สมาชิกสภาท้อถิ่น | ๒๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  -  - | ๒๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  -  - | ๒๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  -  - | ๒๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  -  - | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวัง  คอร์รัปชันโดยภาคประชาชน  ๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติดป้าย  ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็น  การทุจริต  ๔.๔.๒ (๑) มาตรการการ  ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย  ด้านการป้องกันการทุจริต | -  ๕,๐๐๐  - | -  ๕,๐๐๐  - | -  ๕,๐๐๐  - | -  ๕,๐๐๐  - | ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ |
| **มิติที่ ๔** | **รวม** | **๔ มาตรการ ๘ กิจกรรม**  **๔ โครงการ** | **๕๕,๐๐๐** | **๕๕,๐๐๐** | **๕๕,๐๐๐** | **๕๕,๐๐๐** |  |

๑๐

**ส่วนที่ ๓**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ 1** **การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**๑.๑ การสร้างจิตสํานึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ**

**การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจําขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

* + 1. **สร้างจิตสํานึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

**2. หลักการและเหตุผล**

หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสําคัญในการบริหารและการ ปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสํานึกในการทํางานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและนําไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจําเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าวทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทําให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้นต้องนําหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสํานึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนําหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนําหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐจึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตามสําหรับกรอบการนําหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้นการพิจารณาคัดเลือกนําองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสําหรับหน่วยงานหรืองค์กรใดๆ จะต้องคํานึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทางหรือวิธีการดําเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงจัดทําโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม

-11-/๒.เพื่อให้....

11

2. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสําคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

3. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนําไปประยุกต์ใช้ในการทํางานและการดําเนินชีวิตได้

4. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนําองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทํางานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**4. เป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตําบลและพนักงานจ้าง

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

1. จัดทําโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

4. จัดทํากําหนดการและหัวข้อการอบรม

5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดําเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

**7. ระยะเวลาการดําเนินงาน**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณที่ใช้ในการดําเนินการ**

1๕,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรม

2. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสําคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

3. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนําไปประยุกต์ใช้ในการทํางานและการดําเนินชีวิตได้

4. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนําองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทํางานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**1. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานสําคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับ

-๑๒-/การพัฒนา....

๑๒

การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อํานาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นได้เห็นความสําคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสํานึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสํานึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทําโครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อปลูกจิตสํานึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนําเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดําเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสํานึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสํานึกในการทําความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบําเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

1. จัดทําโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

4. จัดทํากําหนดการและหัวข้อการอบรม

5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดําเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

**7. ระยะเวลาในการดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณในการดําเนินการ**

๕๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

-13-/๑๐.ตัวชี้วัด....

๑๓

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนําหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดําเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

10.2 พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสํานึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

10.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

**1. ชื่อโครงการ : โครงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นได้จัดให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกําหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ ผู้ดํารงตําแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหัวใจสําคัญของการทํางานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรมจริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทํางานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจําใจของตนเองแล้วการปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามารับบริการที่องค์กรนั้นๆ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจํา รวมถึงพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงได้มีการจัดทําโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสํานึกการต่อต้านการทุจริต

3.2 เพื่อเป็นการสร้างจิตสํานึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

3.3 เพื่อสร้างจิตสํานึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

3.4 เพื่อสร้างจิตสํานึกและความตระหนักที่จะไม่กระทําการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**4. เป้าหมาย**

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีการดําเนินการ**

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลุกจิตสํานึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทํากิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

-14-/๗.ระยะ....

๑๔

**7. ระยะเวลาการดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณในการดําเนินการ**

๑๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัดและต้องได้รับผลการประเมินมากกว่าร้อยละ 70

ผลลัพธ์ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น เกิดจิตสํานึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

**1.1.2 สร้างจิตสํานึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น”**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น โดยกําหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทําผิดทางวินัย ซึ่งมีการกําหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทํา ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจําและพนักงานจ้าง กําหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจําและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดําเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อํานวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม,มีจิตสํานึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ,ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน,ยืนหยัดทําในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย,ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ,ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง,มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สํานักงาน ก.พ. ได้กําหนดแนวทางการดําเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรี่ยไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกําหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตําแหน่งหน้าที่และไม่กระทําการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสํานักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น ควรนําแนวทางการดําเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นจึงได้จัดทํา มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจําทุกระดับนําไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

-๑๕-/จริยธรรม....

15

จริยธรรมไม่กระทําการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นเครื่องมือกํากับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

3.2 เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทํางานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น เพื่อให้การดําเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.3 เพื่อทําให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

3.4 เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อํานาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม

3.5 เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจํา และพนักงานจ้าง

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

1. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นเพื่อใช้เป็นค่านิยมสําหรับองค์กร และข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กําหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตาม มาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8)

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจํา พนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

-16-/๑.ชื่อโครงการ....

๑๖

**1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต**

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสําคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสําคัญในอันที่จะบําบัดทุกข์บํารุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสํานึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทําทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กําหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมี คุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทําหรือไม่กระทําการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทําทุจริตในระบบราชการด้วย ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงได้จัดทําโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจําและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

2. เพื่อปลูกฝังจิตสํานึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจําและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

3. เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจําและพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

4. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจําและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสํานึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสํานึกในการกระทําความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบําเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจํา และพนักงานจ้าง

**๕. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

-๑๗-/๖.วิธีดำเนิน....

๑๗

**๖. วิธีดําเนินการ**

๖.1 บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต

๖.2 บรรยายเรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๖.3 แบ่งกลุ่มทํากิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจํา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

๖.4 ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**๘. งบประมาณดําเนินการ**

๑๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

2. จํานวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**1.1.3 สร้างจิตสํานึกและความตระหนักที่จะไม่กระทําการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตําบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทําของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตําแหน่ง การกระทําดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทําความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคํานึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคํานึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอํานาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จํากัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดํารงตําแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจํากัด หรือการที่บุคคลผู้มีอํานาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2560 หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ

-๑๘-/โปร่งใส....

๑๘

โปร่งใสในการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกําหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตําบลบ้านแท่น เพื่อให้พนักงานทุกคนทํางานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นเครื่องกํากับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตําบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน

3.2 เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทํางานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

3.3 เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นมีจิตสํานึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทํางานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

**4. เป้าหมาย**

พนักงานส่วนตําบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

จัดประชุมประจําเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

**7. ระยะเวลาการดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณในการดําเนินโครงการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกฎหมายและคดี สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**ตัวชี้วัด** พนักงานส่วนตําบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

**ผลลัพธ์** พนักงานส่วนตําบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “มาตรการจัดทําคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”**

**2. หลักการและเหตุผล**

รัฐบาลภายใต้การนําของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสําคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย 11 ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริม

-๑๙-/การบริหาร....

๑๙

การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากําลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สํานักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สํานักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสํานักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทํายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ครอบคลุมประเด็นการประเมิน 5 ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กรซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดําเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้นและเพื่อนําเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสําคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทําที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นจึงได้ตระหนัก และเห็นถึงความสําคัญของการจัดหาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนําไปเป็นองค์ความรู้ในการทํางานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

3.2 เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

1. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

2. จัดทํา (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3. ตรวจสอบความถูกต้อง

4. จัดทําคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

5. แจกจ่ายให้บุคลากร

-๒๐-/๗.ระยะเวลา....

๒๐

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกฎหมายและคดี สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทําคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**1.2 การสร้างจิตสํานึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : ปลูกป่าอันเนื่องมาจากพระราชดำริ**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

เนื่องใน วันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปีเป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ นับเป็นวาระมงคลที่ปวงพสกนิกรชาวไทยจะได้แสดงความจงรักภักดีและสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณ ด้วยการร่วมกันปลูกต้นไม้ เพื่อน้อมเกล้าถวายราชสักการะและสนองพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถและให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๗)คุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นจึงได้จัดทำโครงการ ปลูกป่าอันเนื่องมาจากพระราชดำริขึ้น รวมทั้งเป็นการฟื้นฟู เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ตลอดจนการบำรุงรักษาทรัพยากรป่าม้ ให้ดำรงอยู่เพื่อสร้างความสมดุลทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนเป็นการลดปัญหาสภาวะโลกร้อน เพิ่มพื้นที่ป่าในตำบลบ้านแท่นให้น่าอยู่และเกิดความสวยงาม

**3. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อน้อมเกล้าถวายเป็นราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ซึ่งถือเป็นวันแม่แห่งชาติของทุกปี

3.๒ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

3.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตตำบลบ้านแท่น

3.๔ เพื่อให้ประชาชนนําหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจําวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

3.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จํานวน ๔๐๐ ต้น

-๒๑-/๕.พื้นที่....

๒๑

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

พื้นที่สาธารณะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินงาน**

6.1 ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม

6.2 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

6.3 จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ

6.4 ดําเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนใน ท้องถิ่น

6.5 ดูแลรักษาและติดตามผลโดย สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

๕๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ทําให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสําคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

10.2 ทําให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

10.3 ทําให้ประชาชนมีจิตสํานึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

10.4 ทําให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่มรื่นในชุมชน

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในตำบล**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจํานวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทําลายป่าที่ผิดกฎหมายได้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทําให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจํานวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานัปการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดําเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า 3 อย่าง เพื่อประโยชน์ 4 อย่าง” ปลูกป่า 3 อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พออยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พออยู่” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทําที่อยู่อาศัยและจําหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ

-๒๒-/พอเพียง....

๒๒

พอเพียง องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทําโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขตองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จํานวน ๘ หมู่บ้าน โดย ปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ เป็นต้น 4.2 ดูแล อนุรักษ์ ฟื้นฟู สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จํานวน ๘ หมู่บ้าน และพื้นที่ทั้งหมดในเขตองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นโดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

4.3 ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น ผู้นําชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ทั้ง ๘ หมู่บ้าน ได้แก่ ประธานชุมชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธานอสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ แหล่งน้ำ และคูคลอง ในเขตองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินงาน**

6.1 จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดําเนินงานตามโครงการ

6.2 จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจําหมู่บ้าน

6.3 จัดเวทีเสวนาติดตามผลการดําเนินงานกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจําหมู่บ้าน

6.4 จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนาขุดลอกคูคลอง กําจัดวัชพืชในแม่น้ำคูคลอง ทําความสะอาดถนน และพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ในหมู่บ้านและในเขตองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

6.5 จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนให้มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกําลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชนอื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

6.6 จัดกิจกรรมศึกษาดูงานหมู่บ้าน/ชุมชน หรือหน่วยงานที่ประสบความสําเร็จในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างให้แก่หมู่บ้าน/ชุมชนต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

๑๕,๐๐๐ บาท

-๒๓-/๙.ผู้รับผิดชอบ....

๒๓

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

**1. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกผักปลอดสารพิษ**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

ปัจจุบันปัญหาเรื่องสุขภาพของประชาชนคนไทยเพิ่มทวีขึ้น ซึ่งเห็นได้จากสถิติของผู้ป่วยที่มารับบริการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลมีจํานวนมากขึ้นเรื่อยๆ และอัตราการป่วยจากโรคที่ไม่ติดต่อเพิ่มสูงขึ้น โรงพยาบาลก็ต้องเพิ่มขนาดของโรงพยาบาลเพื่อให้รองรับผู้ที่มารับบริการ ซึ่งเป็นภาระที่รัฐบาลจะต้องเสียงบประมาณในการดําเนินการเป็นอันมากและเป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุเนื่องจากต้นเหตุของปัญหาสุขภาพที่สําคัญมีสาเหตุมาจากการบริโภคอาหารที่ไม่ถูกสุขลักษณะ อาหารที่มีการปลอมปนสารเคมี หรือผักผลไม้ที่ไม่ปลอดสารพิษ เพราะเกษตรกรผู้ผลิตใช้สารกําจัดศัตรูพืชอย่างไม่ถูกวิธี เพื่อเหตุผลทางการค้าและพาณิชย์ ทําให้สารเคมีที่เป็นโทษเหล่านั้นตกอยู่กับผู้บริโภคอย่างยากที่จะหลีกเลี่ยง แนวทางในการป้องกันปัญหาที่เป็นการแก้ที่ต้นเหตุแบบยั่งยืน คือการให้ความรู้ด้านสุขศึกษาแก่ประชาชนและการส่งเสริมการปลูกผักเพื่อบริโภคในครัวเรือน

การปลูกผักรับประทานเองแบบผักอินทรีย์ก็เป็นหนทางหนึ่งที่จะช่วยให้ผู้บริโภคได้รับสารอาหารที่ดี มีประโยชน์ แต่กระนั้นสําหรับประชาชนที่ไม่เคยปลูกผักเลยก็เป็นปัญหาใหญ่ในการที่จะเริ่มต้นที่จะเรียนรู้การปลูกผักด้วยตนเอง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นตระหนักในปัญหานี้จึงได้ร่วมกันจัดตั้งโครงการนี้ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์ระหว่างสมาชิกด้วยกันเอง

3.2 เพื่ออนุรักษ์พืชผักท้องถิ่นพันธุ์พื้นเมืองและขยายพันธุ์พืชที่เป็นอาหารให้คงไว้

3.3 เพื่อพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพผลผลิต เพื่อให้เหมาะแก่การเกษตรแบบพอเพียงโดยปราศจากการใช้สารเคมีสงเคราะห์ใดๆ

3.4 ลดรายจ่ายในครัวเรือนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและใช้แนวทางตามทฤษฏีเศรษฐกิจพอเพียง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ขั้นเตรียมการ

- มีการวางแผนการให้ความรู้ แบ่งกลุ่มย่อย แบ่งหัวข้อโครงงาน จัดตั้งทีมงานที่เป็นผู้ประสาน

- รวบรวมสมาชิกที่ปลูกผักอินทรีย์ไว้รับประทานเองเพื่อสร้างแรงจูงใจ

6.2 ขั้นปฏิบัติ

- ให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกและดูแลผักอินทรีย์ เพื่อให้สมาชิกที่ร่วมโครงการได้ศึกษาก่อนลงมือปฏิบัติ

- แจกจ่ายและแลกเปลี่ยนพันธุ์ผัก

-๒๔-/-กระตุ้นการ....

๒๔

- กระตุ้นการนําเสนอของผู้เข้าร่วมโครงการในการแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดวิทยาการซึ่งกันและกัน

- จัดให้มีการนําเสนอผลผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกําหนดระยะเวลาตามความเหมาะสม

6.3 ขั้นประเมินผล

- การนําเสนอผลงานที่กําลังเพาะปลูกและผลผลิตที่สําเร็จแล้ว

- มีการสํารวจความก้าวหน้าของโครงการ โดยวัดจากอัตราการปลูกผักอินทรีย์เพื่อการบริโภค (จํานวน ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ)

- ปริมาณและคุณภาพของผลผลิตในการเพาะปลูกดีขึ้น

๖.๔ ขั้นปรับปรุงและพัฒนา

- มีการสรุปปัญหาที่ได้จากการดําเนินการที่ผ่านมา โดยดูตัวชี้วัดจากการประเมินผลและหาแนวทางแก้ไข ร่วมกัน

- ส่งเสริมให้เกิดธนาคารพันธุ์พืชสวนครัวสําหรับให้บริการสมาชิก

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

๔๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 สมาชิกที่ร่วมโครงการมีความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์

10.2 สมาชิกสามารถนําความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง

10.3 เพิ่มผลผลิตของสมาชิก มีคุณภาพดี และปลอดสารพิษ

10.4 ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการปลูกผักบริโภคเอง ได้เกิดการเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เกิดประโยชน์ต่อตนเองและเกิดการแบ่งปัน

**1. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดําริ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดําเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นําไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดําเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องแรก ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สําหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดําริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาราษฎรผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสําคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลําดับความจําเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเองส่งเสริมความรู้และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดย

-๒๕-/ใช้กระบวน....

๒๕

ใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงจัดทําโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดําริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

3.2 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการเกษตรให้กับประชาชนในองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

3.3 สามารถนําความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง

3.4 สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ

6.2 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงให้กับผู้ร่วมโครงการ

6.3 ศึกษาดูงานในสถานที่จริง

6.4 ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

๘๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเกษตรตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

10.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนําไปประกอบอาชีพได้

10.๓ มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง

10.๔ เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**1.3 การสร้างจิตสํานึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการคุณธรรมสานสายใยครอบครัว**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

ในสภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่ คนส่วนใหญ่ยึดติดอยู่กับความสําเร็จทางวัตถุกันมาก ขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนา ศีลธรรม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทําให้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดโดยเฉพาะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไข ศีลธรรม คุณธรรมและบนพื้นฐานความกตัญญู เริ่มจากสังคมเล็กๆ ก่อนคือสถาบันครอบครัว หากได้รับ

-๒๖-/การเรียนรู้....

๒๖

การเรียนรู้ อบรม ปลูกจิตสํานึกในเรื่อง ศีลธรรมคุณธรรมแล้วเยาวชนก็จะสามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เก่ง ดี มีประโยชน์ เมื่อเป็นเช่นนี้แล้วปัญหาต่างๆ เช่น ยาเสพติด รักก่อนวัยอันควร ปัญหาต่างๆ ก็จะลดลง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นได้เล็งเห็นความสําคัญจึงได้จัดทําโครงการคุณธรรม สานสายใยครอบครัว ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาการศึกษา โรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น และโรงเรียนในเขตตําบลบ้านแท่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสานสายใยครอบครัวระหว่างผู้ปกครองกับบุตรหลาน ให้เป็นสถาบันครอบครัวที่เข้มแข็ง ให้สมาชิกในครอบครัวมีความรักใคร่ ปรองดอง และเอื้ออาทรต่อกัน ตลอดจนสํานึกดีต่อบุพการี ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ ลดภาวะความเสี่ยงที่เยาวชนจะหันไปหายาเสพติด และเสริมสร้างความรู้ในเรื่องโทษภัยของยาเสพติด

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทํากิจกรรมร่วมกัน อันก่อให้เกิดความสัมพันธ์และความสามัคคีในหมู่คณะ

3.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน

3.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และการอยู่ร่วมกันในสังคม

3.4 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสํานึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

3.5 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

3.6 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สํานึกดีต่อบุพการี และครอบครัว

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้ปกครอง นักเรียนโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น โรงเรียนในเขตตําบลบ้านแท่น ครู อาจารย์ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตําบล ลูกจ้าง

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ประชุมผู้เกี่ยวข้องกําหนดจัดงาน

6.2 จัดทําโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ

6.3 ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

6.4 ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการ

6.5 แต่งตั้งคณะกรรมการดําเนินงานและประชุมชี้แจง

6.6 ดําเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ พร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม

6.7 ดําเนินการตามโครงการ

6.8 ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

๑๕,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

-๒๗-/๑๐.ตัวชี้วัด....

๒๗

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก

10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม 12 ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์ 10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสํานึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง

10.4 ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

10.5 ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ

10.6 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการลดภาวะเสี่ยงในการติดยาเสพติด

**1. ชื่อโครงการ : โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

การเปลี่ยนแปลงในโลกที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทําให้เยาวชนหลงเพลิดเพลินในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้ง คําสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งงมงาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึงดําเนินชีวิตโดยขาดหลักธรรมยึดเหนียวจิตใจที่จะทําให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ จึงมีแนวโน้มในการดําเนินชีวิตที่ผิด ก่อให้เกิดความเครียดจนอาจจะแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตาย หรือแก้ปัญหาด้วยการพึ่งพายาเสพติด เด็กและเยาวชนคือพลังสําคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติ เป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสําคัญที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กและเยาวชน กล้าคิด กล้าทํา กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและพลังในเชิงสร้างสรรค์และส่งเสริมให้เป็นคนที่มี คุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีสติปัญญา มีความอดทน รอบคอบในการดําเนินชีวิต จะช่วยสร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็นผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการ ดําเนินชีวิตที่เหมาะสม ตามพระราชบัญญัติสภาตําบลและองค์การบริหารส่วนตําบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 มาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตําบลมีหน้าที่ต้องทําในเขตองค์การบริหารส่วนตําบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติกําหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอํานาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ตามมาตรา 16 ข้อ 11 การบํารุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จึงได้จัดทําโครงการ “เข้าค่ายพุทธบุตร โรงเรียนในตำบลบ้านแท่น” ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชน โดยการพัฒนาและปลูกฝังจิตสํานึกจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดีให้มีทักษะในการดําเนินชีวิต เพื่อให้เด็กและเยาวชนนําธรรมะนํา หลักคําสอน ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจําวัน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้เด็กและเยาวชนเข้าใจหลักธรรมคําสอนในพระพุทธศาสนา ที่จําเป็นต่อการดําเนินชีวิตและนําหลักธรรมไปปฏิบัติในชีวิตประจําวัน

3.2 เพื่อให้เด็กและเยาวชนประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีตามหลักไตรสิกขา คือเป็นผู้มีศีล สมาธิ ปัญญา เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม

3.3 เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักธรรมคําสอนทางศาสนาให้อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขและเหมาะสม

-๒๘-/๓.๔ เพื่อปลูก....

๒๘

3.4 เพื่อปลูกฝังค่านิยมและพัฒนาจิตสํานึกที่ดีงาม มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคมและประเทศชาติบ้านเมือง

**4. เป้าหมาย**

เด็กนักเรียนโรงเรียนในตำบลบ้านแท่น จํานวน ๕๐ คน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**๖. วิธีดําเนินการ**

1. ประชุมปรึกษาหารือ/กําหนดแนวทางในการดําเนินการ

2. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่ได้รับทราบ

4. ดําเนินการจัดกิจกรรม

5. สรุปผลการดําเนินการตามโครงการเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในปีต่อไป

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**๘. งบประมาณ**

๑๕,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นร่วมกับโรงเรียนในตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. นักเรียนเข้าใจหลักธรรมคําสอนในพระพุทธศาสนา ที่จําเป็นต่อการดําเนินชีวิตและนําหลักธรรมไปปฏิบัติในชีวิตประจําวัน

2. นักเรียนประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีตามหลักไตรสิกขา คือเป็นผู้มีศีล สมาธิ ปัญญาเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม

3. พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักธรรมคําสอนทางศาสนาให้อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขและเหมาะสม

4. ปลูกฝังค่านิยม มีจิตสํานึกที่ดี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม

**1. ชื่อโครงการ : การประกวดคําขวัญต่อต้านการทุจริต**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทําลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสําคัญเพื่อทําให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ ปัจจุบันประชาชนจํานวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรมจริยธรรมจะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย

-๒๙-/องค์การ....

๒๙

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคําขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้น ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสําคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกําลังสําคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด ตามพระราชบัญญัติสภาตําบลและองค์การบริหารส่วนตําบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตําบลมีอํานาจหน้าที่ในการพัฒนาตําบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้ บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตําบลมีหน้าที่ต้องทําในเขตองค์การบริหารส่วนตําบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกําหนดแผนและขั้นตอนกระจายอํานาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตําบล มีอํานาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดํารงชีวิต สามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นการสร้างจิตสํานึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ

3.2 เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน และให้เกิดจิตสํานึกที่จะยึดมั่นในการทําความดี มีความ ซื่อสัตย์สุจริต

3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคําขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต

3.4 เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

**4. เป้าหมาย**

เชิงปริมาณ เด็ก และเยาวชน ในเขตพื้นที่ตําบลบ้านแท่น

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ตื่นตัวเห็นความสําคัญ หันมาสนใจปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกําลังสําคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

**๕. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๖. กิจกรรมและขั้นตอนการดําเนินงาน**

๖.1 เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดําเนินการประกวด

๖.3 ประชาสัมพันธ์ให้เด็กและเยาวชนส่งคําขวัญเข้าประกวด

๖.4 ตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นกําหนด

๖.5 ทําพิธีมอบรางวัล ณ องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔

-๓๐-/๘.งบประมาณ....

๓๐

**๘. งบประมาณดําเนินการ**

๑๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

10.1 เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ 10.2 เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสํานึกที่จะยึดมั่นในการทําความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต 10.3 เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคําขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้าน การทุจริต

10.4 เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

**1. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตําบลบ้านแท่น (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทําลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาตําบลและองค์การบริหารส่วนตําบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตําบล มีอํานาจหน้าที่ในการพัฒนาตําบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้บังคับ แห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตําบลมีหน้าที่ต้องทําในเขตองค์การบริหารส่วนตําบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกําหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอํานาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตําบล มีอํานาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดํารงชีวิต สามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา 25 กําหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดําเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบนั้น

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นพิจารณาเห็นความสําคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตําบลบ้านแท่น (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สําคัญที่ทําให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสํานึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสํานึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคํานึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทําใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

-๓๑-/๓.๒เพื่อสร้าง....

๓๑

3.2 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**4. เป้าหมาย**

เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนในตําบลบ้านแท่น จํานวน ๘๐ คน

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนําความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเองและสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

**๕. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๖. กิจกรรมและขั้นตอนการดําเนินงาน**

๖.1 จัดทําโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

6.3 ดําเนินการตามโครงการ

6.4 สรุปผลการดําเนินการตามโครงการ

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔

**๘. งบประมาณดําเนินการ**

๑๕,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

10.1 เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

10.2 เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ 10.3 เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**1. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตําบลบ้านแท่น (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆ ด้านที่ทําให้เกิดปัญหาเช่น ผลกระทบด้าน เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทยไม่เห็นความสําคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยมไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทําให้เด็กและเยาวชน รู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมโดยนําหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จัก

-๓๒-/เอื้อเฟื้อ....

๓๒

เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสํานึกรักษ์สิ่งแวดล้อมและเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น พิจารณาเห็นความสําคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดโครงการ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตําบลบ้านแท่น (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง) ขึ้น เพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นและเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จัก เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสํานึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทย ตามพระราชบัญญัติสภาตําบลและองค์การบริหารส่วนตําบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตําบล มีอํานาจหน้าที่ในการพัฒนาตําบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและ วัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตําบลมีหน้าที่ต้องทําในเขตองค์การบริหารส่วน ตําบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกําหนดแผนและขั้นตอนกระจายอํานาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตําบล มีอํานาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดํารงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนําแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดําเนินชีวิตประจําวันได้

3.2 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น

3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

**4. เป้าหมาย**

เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนในตําบลบ้านแท่น จํานวน ๘๐ คน

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

**๕. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๖. กิจกรรมและขั้นตอนการดําเนินงาน**

๖.1 จัดทําโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

6.3 ดําเนินการตามโครงการ

6.4 สรุปผลการดําเนินการตามโครงการ

-๓๓-/๗.ระยะเวลา....

๓๓

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔

**๘. งบประมาณดําเนินการ**

๑๕,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

10.1 เด็กและเยาวชนสามารถนําแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดําเนินชีวิตประจําวันได้ 10.2 เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้

10.3 เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**2.1 แสดงเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “ประกาศเจตจํานงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”**

**2. หลักการและเหตุผล**

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทํายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันเป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกําหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตําแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กําหนดยุทธศาสตร์การดําเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอํานาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอํานาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งใน

-๓๔-/การส่งเสริม....

๓๔

การส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทําบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทําบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกํากับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทําได้เท่าที่จําเป็นตามกรอบกฎหมายกําหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคําครหา ที่ได้สร้างความ ขมขื่นใจให้แก่คนทํางานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจํานวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทํางานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทํานองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทํางานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทํางานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจํานวนมากและมากกว่าคนทํางานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทํางานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อํานาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทํางานในท้องถิ่นจะใช้อํานาจให้ออกนอกลู่นอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทํางานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหาย

ของรัฐที่คนทํางานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจําเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อแสดงเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทําแผน ป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 ประกาศเจตจํานงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

4.2 มีการประกาศเจตจํานงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง

4.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น 4 ปี

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ประกาศเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

6.3 จัดตั้งคณะทํางานการจัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.4 ประชุมคณะทํางานจัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.5 จัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

-๓๕-/๖.๗ ดำเนิน....

๓๕

6.7 ดําเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.8 รายงานผลการดําเนินงาน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๐

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผลผลิต

- มีประกาศเจตจํานงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

- มีการประกาศเจตจํานงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี จํานวน 1 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรในองค์กรได้

- ลดข้อร้องเรียนการดําเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

**2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตําแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล**

**2. หลักการและเหตุผล**

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจํา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น เป็นบุคลากรที่มีความสําคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสําคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทํางานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทํางานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทํางานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนําไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป ตามพระราชบัญญัติสภาตําบลและองค์การบริหารส่วนตําบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตําบล มีอํานาจหน้าที่ในการพัฒนาตําบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กําหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ 25๕๙ เพื่อเป็น

-๓๖-/การส่งเสริม....

๓๖

การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทํางาน มีความโปร่งใสและตรวจสอบการทํางานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อกําหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ 3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

3.4 เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทํางาน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทํามาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จํานวน 1 มาตรการ

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

สํานักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 กําหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตําแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

6.2 นําหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากําหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

6.3 ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

6.4 ดําเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

6.5 สรุปผลการดําเนินการบริหารงาน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผลผลิต

- มีมาตรการดําเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจํานวน 1 มาตรการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล 10.2 ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า 90 %

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ 3

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของ

-๓๗-/เจ้าหน้าที่....

๓๗

เจ้าหน้าที่ได้

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการออกคําสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอํานาจหน้าที่ในการจัดทําบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอํานาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตําบลและองค์การบริหารส่วนตําบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกําหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอํานาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กําหนดให้ทำมีหน้าที่ต้องทําอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอํานวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอํานาจหรือมอบหมายอํานาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสํานัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทําให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทําการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กําหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจําเป็น ประชาชนได้รับการอํานวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจําเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอํานาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอํานาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอํานาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติ มิชอบในตําแหน่งหน้าที่ราชการ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทําคําสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จํานวน 4 ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

-๓๘-/๕. พื้นที่....

๓๘

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ออกคําสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมายระเบียบฯข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

6.2 จัดทําหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอํานาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

6.3 จัดทําประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคําสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคําสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผลผลิต มีคําสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จํานวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอํานาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”**

**2. หลักการและเหตุผล**

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นได้ให้ความสําคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลําดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ได้กําหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

-๓๙-/๕. พื้นที่....

๓๙

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

สํานักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นที่รับผิดชอบงานบุคคลเป็นเลขานุการ

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นที่รับผิดชอบงานบุคคลเป็นเลขานุการ

6.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนส่วนตำบลบ้านแท่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คําปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.4 คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

6.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

**2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจําปี”**

**2. หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทําทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น เป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จัดทําทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้

-๔๐-/ความรู้....

๔๐

ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติทําให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจําปี และดําเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องซึ่งถือเป็นเรื่องสําคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทําตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจําเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือที่เกี่ยวข้อง

3.2 เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทําให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

จัดทําทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง

10.2 ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทําให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

10.3 เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกําหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี 2535 และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

-๔๑-/๓. วัตถุประสงค์....

๔๑

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อปรับปรุงการดําเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

3.2 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

3.3 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

3.4 เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

3.5 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

3.6 เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและผู้อํานวยการกองคลัง

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

6.2 จําแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจํานวนโครงการและร้อยละของจํานวนงบประมาณ 6.3 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

6.4 สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

6.5 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจําปี

6.6 รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจําปี

6.7 เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

10.2 ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

10.3 ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2558

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

-๔๒-/๓.๒ เพื่อให้....

๔๒

3.2 เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดทําคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

6.2 ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

10.2 มีการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

10.3 มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอํานาจหน้าที่ในการจัดทําบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทําบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอํานาจหน้าที่และกฎหมายที่กําหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คํานึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กําหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดําเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบ

-๔๓-/ได้ เกิด....

๔๓

ได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจําเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นทุกโครงการและกิจกรรม

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

3.2 เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

3.3 เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น ที่ดําเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2553 จํานวน 4 ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น และหมู่บ้านต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทําประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง

- ประกาศการกําหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

6.2 นําส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน หน่วยงานราชการ เป็นต้น

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผลผลิต เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

-๔๔-/๒.๒.๓ สร้างความ....

4๔

**2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น บริหารจัดการโดยการอํานวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดนดําเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ( One Stop Service) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคําขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอํานาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดําเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทํางานแต่ละกระบวนงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกําหนด ระยะเวลาดําเนินการของแต่ละกระบวนงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอํานวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบ บัตรคิว เพื่อให้บริการตามลําดับ จัดสถานที่ สิ่งอํานวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออํานวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบ ระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การ แก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกําจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกําเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนปฏิบัติภารกิจ คํานึงถึงการอํานวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

3.2 เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ทุกสํานัก/กอง/ฝ่าย ดําเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

-4๕-/๖. วิธีดำเนิน....

๔๕

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ดําเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ําเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงาน สาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการ ส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอก ควัน การกําจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกําเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

6.2 ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดําเนินกิจกรรม

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกสํานัก/กอง/ฝ่ายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

10.2 ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการบริการสาธารณะแก่ประชาชน

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอํานาจหน้าที่ในการจัดทําบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอํานาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่พระราชบัญญัติสภาตําบลและองค์การบริหารส่วนตําบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกําหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอํานาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กําหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทําอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอํานวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจํานวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนอง ความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ซึ่งถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คํานึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราช

-๔๖-/กฤษฎีกา....

๔๖

กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 ที่กําหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจําเป็น และประชาชนได้รับการอํานวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอํานวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นจึงได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนให้แล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสมให้บริการโดยจัดลําดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจและความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสําหรับผู้มาติดต่อราชการ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอํานวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

3.2 เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.3 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

3.4 เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทําการแสวงหาประโยชน์หรือกระทําการประพฤติมิชอบต่อตําแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การจัดทําบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดทําคําสั่งคณะทํางานเพื่อกําหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแลกํากับการให้บริการ

6.2 ประชุมชี้แจงแนวทาง กําหนดรูปแบบวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ

6.3 จัดทําบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจําเป็นและเหมาะสม

6.4 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลําดับคิว

6.5 จัดทําแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

6.6 สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายเดือน เพื่อนํามาปรับปรุง แก้ไขการ ให้บริการอย่างมีคุณภาพ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกสํานัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

-๔๗-/๑๐. ตัวชี้....

๔๗

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผลผลิต มีการใช้บัตรคิวสําหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลําดับก่อนหลัง สําหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

10.2 ผลผลิต

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยว่าร้อยละ 70 ของผู้มาขอรับบริการ

- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

**2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อํานาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**2.3.1 มีการจัดทําแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดําเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทําการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน**

**2. หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กําหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทําหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองทีดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอํานวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสํารวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดําเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นจึงได้จัดทําโครงการปรับปรุงกระบวนการทํางานหรือลดขั้นตอนการทํางานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนว ทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอํานาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสําคัญ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

3.2 เพื่ออํานวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.3 เพื่อรับฟังและสํารวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

3.4 เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 เพื่อลดขั้นตอนในการทํางานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นให้สั้นลง

4.2 ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

4.3 ประชาชนนอกพื้นที่และประชาชนทั่วไป

4.4 พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

4.5 ผู้บังคับบัญชามอบอํานาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดําเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

-๔๘-/๕. พื้นที่....

๔๘

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อสํารวจงานบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอํานาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

6.3 ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอํานาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทําแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

6.4 มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนําผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

6.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกสํานัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

10.2 การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

10.3 การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

10.4 ทําให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทําให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

**1. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล**

ในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จําเป็น การกระจายอํานาจตัดสินใจ การอํานวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดําเนินการดังกล่าว

-๔๙-/เป็นไปตาม....

๔๙

เป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยกําหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทําหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอํานวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอํานาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทํางานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทําให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อํานวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

3.2 เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ 3.3 เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทํางานของบุคลากรให้คํานึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

3.4 เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดําเนินงานได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นและผู้ที่มาติดต่อราชการ

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดทําโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.2 จัดให้มีการประชุมคณะทํางานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6.3 จัดทําประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

6.4 ดําเนินการจัดทํากิจกรรมอํานวยความสะดวกแก่ประชาชน

6.4.1 ปรับปรุงแผนผังกําหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

6.4.2 ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

6.4.3 จัดทําเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

6.4.4 จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

6.4.5 จัดทํา/เตรียมแบบฟอร์มคําร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ 6.4.6 จัดทําคําสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทําการและช่วงพักกลางวัน

6.4.7 การมอบอํานาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

-๕๐-/๖.๕ มีการ....

๕๐

6.5 มีการสํารวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

6.6 มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนําจุดบกพร่องในการจัดทําโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกสํานัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

10.2 สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

10.3 มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทํางานของบุคลากรคํานึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

10.4 การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดําเนินงานได้

**2.3.2 มีการกระจายอํานาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดําเนินการอื่นใดของผู้มีอํานาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอํานาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล**

การมอบหมายอํานาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสําคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดําเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดําเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอํานาจการตัดสินใจ การอํานวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นภายใต้กรอบอํานาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกําหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

-๕๑-/๔. เป้าหมาย....

๕๑

**4. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร ปลัดฯ รองปลัดฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดทําบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดฯ รองปลัดฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

6.2 ดําเนินการออกคําสั่งฯ

6.3 สําเนาคําสั่งให้คณะผู้บริหาร ปลัดฯ รองปลัดฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายทราบ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกสํานัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารราชการ การดําเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอํานวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ มอบอํานาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล**

**2. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติสภาตําบลและองค์การบริหารส่วนตําบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 ได้บัญญัติเกี่ยวกับอํานาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอํานาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดําเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียวก็อาจทําให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นจึงได้กําหนดมาตรการให้มีการมอบอํานาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการมอบอํานาจอย่างน้อยจํานวน ๔ เรื่อง

-๕๒-/๕. พื้นที่....

๕๒

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอํานาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา

6.2 ออกคําสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ร้อยละ ๗๕ ของเป้าหมายดําเนินการแล้วเสร็จ

**2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดําเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

**2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากในวันที่ 8 มีนาคมของทุกปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากลและระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อให้ได้ซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ และการพัฒนาและจัดตั้งขึ้นเพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันมหามงคล 12 สิงหาคม ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนม์พรรษาของพระองค์ ด้วยสํานึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีพระวิริยะอุตสาหะ ตรากตรําบําเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อให้คนไทยได้มีโอกาสและได้พระราชทานให้วันที่ 1 เดือนสิงหาคมเป็น วันสตรีไทยของทุกปี เพื่อให้ผู้หญิงไทยมีโอกาสแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนาประเทศควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันสังคมและให้สามารถเทียบเท่าสตรีสากลของหลายประเทศที่เจริญแล้ว

พระราชบัญญัติสภาตําบลและองค์การบริหารส่วนตําบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 ที่กําหนดให้องค์การบริหารส่วนตําบล มีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น มีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสํานักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดําเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบรางวัลสตรีดีเด่น โดยการมอบเกียรติบัตรสตรีดีเด่นให้กับสตรีที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

1. เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มานะอดทน มีความประพฤติดีเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม

-๕๓-/๒. เป็นผู้....

๕๓

2. เป็นผู้ทําคุณประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติอย่างเด่นชัด สมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

3. เป็นผู้ทําประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ในด้านการศึกษา พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การสาธารณสุข สังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ด้วยความเสียสละ เป็นที่ยอมรับของสังคมและสมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ

3.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกําลังใจในการบําเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

**4. เป้าหมาย**

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีดีเด่น จํานวน ๔ คน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดทําประกาศกําหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสตรีดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีดีเด่นประจําปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

6.2 แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้สมาชิกชมรมสตรีองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น ทราบทั่วกัน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้านดําเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในชั้นต้นมายังองค์การบริหารส่วนตําบลเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทําหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากแต่ละหมู่บ้านภายในเขตองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

6.4 คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อสตรีดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

6.5 ดําเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีดีเด่นตามระเบียบฯ ในวันสตรีสากล จํานวน 1 ครั้ง/ปี โดยเชิญนายกองค์การบริหารส่วนตําบล เป็นประธานในพิธี

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑– 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์**

10.1 ผลผลิต

- สตรีดีเด่นผู้บําเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กําหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

10.2 ผลลัพธ์

- สตรีดีเด่นผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

-๕๔-/-มีสตรี....

๕๔

- มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

**1. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

**2. หลักการและเหตุผล**

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แก่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทําให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทําความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกําลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสําคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม

3.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

3.3 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดํารงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

3.4 เพื่อสร้างขวัญ กําลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสํานึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็น กุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสํานึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจํานวนไม่น้อยกว่า ๓ คน/ปี

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตําบล สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑– 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จํานวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

-๕๕-/๒.๔.๒ ยกย่อง....

๕๕

**2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีพื้นที่รับผิดชอบจํานวน ๓๕.๔ ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย ๘ หมู่บ้าน ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 25๖๐ มาตรา 2 ที่บัญญัติให้ประเทศไทยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองทีดีและคํานึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เนื่องจากคณะกรรมการหมู่บ้านต่างอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสํานักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดําเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประขาขนส่วนรวม

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการหมู่บ้านมาด้วยดี

3.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มีขวัญและกําลังใจในการทำงานเพื่อสังคมต่อไป

**4. เป้าหมาย**

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยดี จํานวน

ปีละ 1 หมู่บ้าน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการหมู่บ้านในเขตตำบล

6.2 จัดทําประกาศเกียรติคุณ

6.3 จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้านในการประชุมเวทีชาวบ้าน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑– 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

-๕๖-/๙. ผู้รับผิดชอบ....

๕๖

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์**

10.1 ผลผลิต

– คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

10.2 ผลลัพธ์

- คณะกรรมการหมู่บ้านผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

- มีคณะกรรมการหมู่บ้านต้นแบบที่ดี ด้านการบําเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทําคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสําคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดํารงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสําคัญของการทําความดี ดังนั้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทําความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในตําบลบ้านแท่น ผู้ที่ทําคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นอย่างสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทําความดี มีความซื่อสัตย์สุจริตและผู้ทําคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นโดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทําคุณประโยชน์ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อสร้างขวัญและกําลังใจแก่ผู้ทําคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

3.2 เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

3.3 เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

- ผู้ทําคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

-๕๗-/๖. วิธีดำเนิน....

๕๗

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดําเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกําหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาใน การคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

6.2 คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทําความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

6.3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑– 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทําคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

10.2 ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ**

**2. หลักการและเหตุผล**

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสําคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดําเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกําลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนําในการส่งเสริม สนับสนุนและอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

กองการศึกษา จัดทํากิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนําผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกําลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดําเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

3.2 เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

3.3 เพื่อเป็นขวัญและกําลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดําเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

-๕๘-/๔. เป้าหมาย....

๕๘

**4. เป้าหมาย**

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตําบลบ้านแท่น

**5. สถานที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

6.2 ประสานกํานัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิก อบต. เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

6.3 จัดทําเอกสารผู้ทําคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)

- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)

- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)

- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนดนตรีไทย (ประชาชน)

6.4 ดําเนินการจัดทํากิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

6.5 สรุปผลการจัดทํากิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑– 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธนรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้ทําคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

**2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดํารงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

**2. หลักการและเหตุผล**

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดํารัสชี้แนะแนวทางการดําเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดํารงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัฒน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทําการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลาย ชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจําหน่าย ทําให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจ ของประเทศ ทําให้ต้องหันกลับมาทําการเกษตรเพื่อการบริโภคและจําหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผัก สวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิด ประโยชน์ ปลอดภัย

-๕๙-/จากการใช้....

๕๙

จากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทําให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สําคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือน สามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นได้เห็นความสําคัญของการส่งเสริมการดําเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดําเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลําดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจําตําบลบ้านแท่นคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้และสามารถนําผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทํากิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจําศูนย์เรียนรู้ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดําริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนําแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ มาใช้ในการดําเนินชีวิตอีกด้วย

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรประจําศูนย์เรียนรู้ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดําริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสานถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

**4. เป้าหมาย**

เด็ก เยาวชน และประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ตําบลบ้านแท่นจำนวน ๘ คน

**๕. สถานที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**๖. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดําเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกําหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาใน การคัดเลือกผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

6.2 คัดเลือกและประกาศยกย่องผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้เป็นแบบอย่าง

6.3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดําเนินงานตามโครงการ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑– 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**ตัวชี้วัด**

-ระดับความสําเร็จของเกษตรกรเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองพระราชดําริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

-๖๐-/-ระดับความ....

๖๐

-ระดับความสําเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ของศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดําริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน โดยวัดจากเป้าหมายเกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้าศึกษาโครงการฯ จํานวน ๔0 คน

**ผลลัพธ์**

-เกษตรกรที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

-ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดําริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตร ผสมผสาน ดําเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตําบลบ้านแท่นได้

**2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต**

**2.5.1 ดําเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทําข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”**

**2. หลักการและเหตุผล**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กําหนดดัชนีในการประเมินที่คํานึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดําเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นําไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดําเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสําคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนําไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จึงได้จัดทํามาตรการ “จัดทําข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กําหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดําเนินงานภายในองค์กรที่จะนําไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานให้สูงขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สํานัก/กอง) นําไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

-๖๑-/๖. วิธีดำเนิน....

๖๑

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดทําข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.2 รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑– 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสํานัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทําข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทําข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น”**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คํานึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 12 กําหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกําหนดมาตรการกํากับการปฏิบัติราชการโดยวิธีการจัดทําความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา 45 กําหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดําเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กําหนด

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จึงได้จัดให้มีการจัดทําข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นกับปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น และหัวหน้าสํานักงานปลัด/ผู้อํานวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทําข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคํารับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสํานัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กําหนด

3.2 เพื่อให้หน่วยงานระดับสํานัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

3.3 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสํานัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการ

-๖๒-/ปฏิบัติ....

๖๒

ปฏิบัติราชการ เป็นประจำทุกปี

3.4 เพื่อให้หน่วยงานระดับสํานัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคํารับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีข้อตกลงการปฏิบัติราชการในทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

๖.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสํานัก/กอง/ฝ่าย

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น ได้ทําข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทําข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสํานัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดําเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กําหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงานโดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตําบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทํางานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

1) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

2) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

3) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ

4) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5) การอํานวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

6) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1) ชี้แจงสํานัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทําความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และหนังสือ กระทรวงมหาดไทยที่ มท 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2548

2) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคํารับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดําเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น - ติดตามผลการดําเนินงานตามตัวชี้วัดโดยการประสานงานกับผู้กํากับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดําเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กําหนดและการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกํากับดูแลและติดตามผลการดําเนินงานดังกล่าว

3) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดําเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่ กําหนด

4) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

5) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการใน เบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กําหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กําหนดไว้

-๖๓-/๖.๓ การคำนวณ....

๖๓

6.๓ การคํานวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

|  |  |
| --- | --- |
| **ผลการประเมิน** | **ระดับคะแนนที่ได้รับ** |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม | ๕ |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก | ๔ |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี | ๓ |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้ | ๒ |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง | ๑ |

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑– 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสํานัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทําข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อําเภอ ที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นเนื่องจากเห็นความสําคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสําคัญช่วยให้การดําเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดําเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อําเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นยังให้ความสําคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทําหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสํานักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจําปี ได้มอบหมายให้ หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คําชี้แจงและอํานวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสํานักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วงก็จะดําเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไข

-๖๔-/เพิ่มเติม....

๖๔

เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานกฎหมายและคดี ดําเนินการทางวินัย ซึ่งจะต้องมีหน้าที่ดําเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสํานักงาน ป.ป.ช./สํานักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นเพื่อความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

3.2 เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ทุกสํานัก/กอง/ฝ่าย จัดทําข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ทุกสํานัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

- ทุกสํานัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกําหนด

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 2564)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสํานัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นมีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

10.2 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”**

**2. หลักการและเหตุผล**

กลไกการกํากับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย ได้ให้อํานาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอําเภอกํากับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดําเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอํานาจหน้าที่ที่กําหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อํานาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะ

-๖๕-/เกี่ยวข้อง....

๖๕

เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดําเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสํานักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สําคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กํากับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสํานักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะทํางานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจําปี หรือคณะทํางาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสํานักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการ ITA

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 2564)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสํานัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

**2.5.3 ดําเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดําเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่โดยมิชอบ**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”**

-๖๖-/๒. หลักการ....

๖๖

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคําร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ฉะนั้นเพื่อให้การดําเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทํางานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประจําองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น รวมถึงจัดทําคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขึ้น เพื่อดําเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดําเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่างๆ

3.2 เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดําเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 กําหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

6.2 จัดทําคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

6.๓ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดําเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป ทราบ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 2564)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกฎหมายและคดี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดําเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดําเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นตามคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ดําเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตําบลบว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่โดยมิชอบ”**

-๖๗-/๒. หลักการ....

๖๗

**2. หลักการและเหตุผล**

สืบเนื่องจากคําสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กําหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กําหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กําหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสําคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงได้จัดทํามาตรการการดําเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตําบลบ้านแท่นว่าปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการและเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทําการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออํานาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อสร้างจิตสํานึกให้แก่พนักงานส่วนตําบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตําบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตําบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสําคัญของภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

**4. เป้าหมาย**

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตําบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตําบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตําบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ดําเนินการกําหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่โดย มิชอบ

6.3 กําหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่ายสะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

6.4 แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดําเนินการ ภายใน 5 วัน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

-๖๘-/๘. งบประมาณ....

๖๘

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกฎหมายและคดี สํานักปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทํางานของเจ้าหน้าที่

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอํานวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**

**3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกําหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทําการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดําเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดําเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกําหนด องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงได้ให้มีสถานที่สําหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นโดยมีงานธุรการ สำนักงานปลัด เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จํานวน 1 แห่ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

-๖๙-/๖.๒ มีการ....

๖๙

6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

6.3 มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคํานวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กําหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กําหนด

6.4 มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6.6 มีบริการอินเตอร์เน็ตสําหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

6.7 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จํานวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น”**

**2. หลักการและเหตุผล**

อาศัยอํานาจตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับ มาตรา 14 และมาตรา 15 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกําหนดและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหาราชการที่ดี พ.ศ. 2546 เรื่องหลักธรรมาภิบาลความโปร่งใส การมีส่วนร่วมสามารถตรวจสอบได้

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทําระเบียบองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2556 และประกาศองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น เรื่องค่าธรรมเนียมการทําสําเนาและการรับรองสําเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นขึ้น

2. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จําหน่าย จ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

3. เพื่ออํานวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

3.1 ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

3.2 ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้

-๗๐-/๓.๓ ข้อมูล....

๗๐

3.3 ข้อมูลข่าวสารอื่น

3.4 ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

**4. เป้าหมาย**

1. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จํานวน 1 แห่ง

2. ระเบียบองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.25๖๑ จํานวน 1 ชุด

3. ประกาศองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น เรื่องค่าธรรมเนียมการทําสําเนาและการับรองสําเนาข้อมูลข่าวสารของ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จํานวน 1 ฉบับ

4. แบบคําร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร จํานวน 1 ฉบับ

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีการดําเนินงาน**

6.1 จัดทําบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

6.2 เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ

6.3 จัดทําร่างระเบียบฯว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.25๖๑เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.4 จัดทําร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทําสําเนาและการรับรองสําเนาข้อมูลข่าวสารเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.5 จัดทําร่างแบบคําร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.6 จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกําหนด

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น ณ สํานักงานองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

2. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สําหรับอํานวยความสะดวกให้กับประชาชน

3. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

**3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคํานวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กําหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สําคัญและหลากหลาย”**

-๗๑-/๒. หลักการ....

๗๑

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กําหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สําคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กรอํานาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงได้จัดทํามาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สําคัญและหลากหลาย” ขึ้นเพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สําคัญและเข้าถึงง่าย

3.2 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

3.3 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น

- งบประมาณรายจ่ายประจําปี

- แผนการดําเนินงาน

- แผนอัตรากําลัง

- แผนการจัดหาพัสดุ

- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา

- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย

- งบแสดงฐานะทางการเงิน

- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น

- รายงานผลการปฏิบัติงานประจําปี

- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

- ผลสํารวจความพึงพอใจของประชาชน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

-๗๒-/๙. ผู้รับผิดชอบ....

๗๒

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จํานวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”**

**2. หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ต้องมีความโปร่งใสต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดําเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจําปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชําระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นและปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

-๗๓-/๑๐. ตัวชี้วัด....

73

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สําคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นทําให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**3.1.3 มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล”**

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กําหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สําคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อํานาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นจึงได้ตระหนักและเห็นความสําคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สําคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

3.3 เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จํานวนไม่น้อยกว่า 4 ช่องทาง

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอํานวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสํานักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจําปี

- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดําเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

-๗4-/9. ผู้รับผิดชอบ....

74

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จํานวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

**3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

**3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดําเนินกิจการตามอํานาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดําเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงภารกิจและการระดมสรรพกำลังในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะด้านบุคลากร ด้านงบประมาณในการพัฒนาและการบริหารสาธารณะให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ จึงจำเป็นต้องมีการบูรณาการกระบวนการทํางานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทํา ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นําแผนชุมชนไปสู่แผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำไปปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสําคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญจึงได้ดําเนินการโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นก็เพื่อจะนำกิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุการจัดทำแผนชุมชน แล้วนําเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีถัดไป เพื่อนำไปเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำบริการสาธารณะและอำนวยประโยชน์สุขแก่ประชาชน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนําไปใช้ประโยชน์ในการจัดทําแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.2 เพื่อระดมความคิดเห็นและกําหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นําชุมชน

3.3 เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นํามาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.4 เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

3.5 เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทํา ร่วมแก้ปัญหาและส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

3.๖ เพื่อให้มีแผนพัฒนาสี่ปีนำไปเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.๗ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชนและจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จํานวน ๘ หมู่บ้าน/ชุมชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสําหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนํามาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

-75-/๕. พื้นที่....

๗๕

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ และออกคำสั่งมอบหมายงาน

6.2 ประชุมชี้แจงคณะทำงาน

6.3 จัดประชุมเพื่อพิจารณารณาแผนชุมชน

6.4 จัดประชุมเวทีประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลตามตารางที่กําหนด

6.5 ดำเนินการตามโครงการ เผยแพร่ความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร พร้อมตอบข้อซักถามของประชาชน

6.6 สรุปผลการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

30,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสําหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

2. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

3. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนํามาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบล

4. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน

5. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

6. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**1. ชื่อโครงการ : การดําเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอํานาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสําคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดําเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอํานวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อไว้สําหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนํามาเป็นข้อมูลในการทําแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

-7๖-/3.2 เพื่ออํานวย....

๗๖

3.2 เพื่ออํานวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

3.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นกับประชาชน

**4. เป้าหมาย**

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรําคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพสามารถดําเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กําหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**๖. วิธีดําเนินการ**

๖.1 จัดทําคําสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.3 นําเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาตามความจําเป็นและเร่งด่วน

๖.4 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.1 มีสถิติจํานวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประจําเดือน ทําให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดําเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

๑๐.2 สามารถดําเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.3 แจ้งผลการดําเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

**3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการกําหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นเป็นหน่วยให้บริการแก่ประชาชนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนทั้งในทุกด้าน เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกันทั่วถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งใน

-๗๗-/การนำมา....

๗๗

การนํามาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีช่องทางและปรับปรุงกําหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

จัดทําขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณหน้าอาคารที่ทำการ

- ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนกระบวนการและแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดําเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ**

**2. หลักการและเหตุผล**

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสําคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อํานาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดําเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน/ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาการทุจริต

3.2 เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนําข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

-๗๘-/๓.๓ เพื่อให้....

๗๘

3.3 เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดําเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดําเนินงานของทางราชการ

**4. เป้าหมายการดําเนินการ**

ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทุกราย

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีการดําเนินการ**

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทําการ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

10.2 ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียน/ร้องทุกข์

**3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**3.3.1 ดําเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทําแผนพัฒนา การจัดทํางบประมาณ**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทําแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทําแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์กรจัดทําแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และข้อ 9 กําหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทําแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตําบล มีองค์กรในการจัดทําแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทําแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทําแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทําร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสี่ปีให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมและคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น กําหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

-๗๙-/๔. เป้าหมาย....

๗๙

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทําแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จํานวน ๙ คน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

จัดประชุมประชาชนเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทําแผนพัฒนา

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทําแผนพัฒนาเพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทําร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและร่างแผนพัฒนาสี่ปี เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาตามความต้องการของประชาคมและหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริตและให้ความสําคัญในการต่อต้านการทุจริต

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตําบลประจําปี”**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอํานาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจํานวนหลายฉบับด้วยกัน ทําให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสําคัญของการกระจายอํานาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอํานาจ องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงได้จัดทําโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยจัดให้มีกิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตําบลประจําปีขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสําคัญของการกระจายอํานาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่นและรายงานผลการดําเนินงานประจําปีงบประมาณอีกทางหนึ่งด้วย

**4. เป้าหมาย**

ผู้นําองค์กรประชาชน เช่น กํานัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกํานัน ผู้นําชุมชนแพทย์ประจําตําบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป จํานวนไม่น้อยกว่า 600 คน

-๘๐-/๕. พื้นที่....

๘๐

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๖. วิธีดําเนินการ**

๖.๑ จัดทําร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

๖.๓ กําหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกประชาคม

๖.๔ ประสานงานกับทุกส่วนงาน

๖.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

๖.๖ ดําเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กําหนด

**๗. ระยะเวลาการดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ 25๖๑ – 25๖๔)

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสําคัญของการกระจายอํานาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

**1. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทําแผนชุมชน**

**2. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสําคัญ จึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของ แผนแม่บทชมชุนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทํางานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กําหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทําให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิมและวิ่งตามกระแสเงินทําให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทําโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสําคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจํากัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกําหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

**4. เป้าหมาย**

ทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

-๘๑-/5. พื้นที่....

๘๑

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๖. วิธีดําเนินการ**

๖.1 ประชุมผู้บริหาร กํานันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดําเนินงาน

๖.2 ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๖.3 ดําเนินการจัดทําแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกําหนดการ

๖.4 ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**๗. ระยะเวลาการดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ 25๖๑ – 25๖๔)

**๘. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีเอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทํางานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

**3.3.2 ดําเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นได้ดําเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจําปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณและส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินการด้านต่าง ๆขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น อย่างเข้มแข็งเป็นการสนับสนุนมาตรการการป้องกันการทุจริตใน องค์การบริหารส่วนตําบลนั่นคือได้ทําหน้าที่อย่างถูกต้อง

**4. เป้าหมาย**

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๘ หมู่บ้าน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

-๘๒-/๖. วิธีการ....

๘๒

**๖. วิธีการดําเนินการ**

5.1 ดำเนินการจัดประชุมเพื่อให้ประชาคมเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

5.2 มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทําความเข้าใจ ระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

**๗. ระยะเวลาการดําเนินการ**

ดําเนินการทุกปีงบประมาณ

**๘. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักงานปลัดและกองคลัง องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.1 ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดําเนินงานและตรวจสอบการดําเนินงานขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

๑๐.2 ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดําเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

**3.3.3 ดําเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกําหนดให้องค์การบริหารส่วนตําบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดําเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลเพื่อนําผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดําเนินภารกิจต่างๆ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอํานวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คํานึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกําหนด

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตําบล

3.3 เพื่อดําเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

-๘๓-/4. เป้าหมาย....

๘๓

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะทํางานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตําบล

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

6.2 จัดทําโครงการและขออนุมัติโครงการ

6.3 จัดทําประกาศประชาสัมพันธ์การดําเนินโครงการ

6.4 จัดทําคําสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทํางานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.5 ประชุมคณะกรรมการ/คณะทํางานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.6 การจัดทําแผนการดําเนินงาน

6.7 การดําเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดําเนินงาน

6.8 จัดทําแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ พร้อมตัวชี้วัด

6.9 การติดตามและประเมินผล

6.10 การจัดทําสรุปรายงานผลการดําเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดําเนินการแก้ไขต่อไป

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสํานัก/กองขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และ หมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

2. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

3. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นให้เกิดความโปร่งใส

-๘๔-/ตรวจสอบ....

๘๔

ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตําบล/ชุมชน/หมู่บ้านและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตําบลให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

2. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**4. เป้าหมาย**

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานส่วนตําบล

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการโครงการ**

6.1 จัดทําคําสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

6.2 ประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.3 รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบตามหลักเกณฑ์ฯ กําหนด

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น**

**4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกําหนด**

**4.1.1 มีการจัดทําและรายงานการจัดทําระบบควบคุมภายในให้ผู้กํากับดูแล**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทําแผนการตรวจสอบภายในประจําปี**

**2. หลักการและเหตุผล**

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสําคัญที่จะช่วยให้การดําเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตําบล

-๘๕-/บ้านแท่น....

๘๕

บ้านแท่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดําเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสําคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทําอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กําหนด โดยผู้บริหารสามารถนําแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดําเนินงานอีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้นการจัดทําแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมี ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทําให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกําหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

3.2 เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชีและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คําสั่ง มติ คณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กําหนด

3.4 เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

3.5 เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น ทุกหน่วยงาน พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีการดําเนินการ**

6.1 จัดทําแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

6.2 ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจําเป็นและเหมาะสม โดยคํานึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสําคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

6.3 ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คําสั่ง

และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและประหยัด

6.4 สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คําสั่งที่ทางราชการกําหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนําไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

6.5 รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

-๘๖-/๗. ระยะเวลา....

๘๖

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น 10.2 ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

10.3 การใช้ทรัพยากรของสํานัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

10.4 ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชําระลดน้อยลง

**1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทํารายงานการควบคุมภายใน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกําหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กําหนดให้ หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กําหนดไว้รายงานต่อผู้กํากับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กําหนด องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงได้มีการจัดทําและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกําหนดเป็นประจําทุกปี

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

2. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กําหนด

3. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กํากับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกําหนด

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

3. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

4. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยดําเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2

-๘๗-/๕. คณะกรรมการ....

๘๗

5. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรดําเนินการรวบรวมเพื่อจัดทํารายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กรและนําเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กํากับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

**4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดําเนินการให้มีการจัดทําแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กํากับดูแล**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สําคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทําให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการและหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกําหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานจึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดําเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดําเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทําให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดําเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกําหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้ง กระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กําหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกําหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กําหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นขึ้น

-๘๘-/๓. วัตถุประสงค์....

๘๘

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทําให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จําเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหาร การปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

**4. เป้าหมาย**

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทําให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๖. วิธีดําเนินการ**

๖.1 แต่งตั้งคณะทํางานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กําหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

๖.2 ประชุมคณะทํางานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.3 การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทํางานฯเพื่อสรุปข้อมูล

๖.4 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตําบลและผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกําหนดเวลา

10.2 กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดําเนินการแก้ไข

10.3 ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

10.4 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

10.5 ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทํารายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

-๘๙-/๑. ชื่อโครงการ....

๘๙

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกําหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กําหนดให้ องค์การบริหารส่วนตําบลในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดําเนินกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจและรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กํากับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดําเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดําเนินงานและการใช้ทรัพยากรซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี

การดําเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในเพื่อนําความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหายความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นและให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กําหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทําและนําแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดําเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

3.2 เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุม ภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กํากับดูแลภายในเวลาที่กําหนด

3.3 เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น(ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) ให้ทุกส่วนราชการไปดําเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

6.2 หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นนําแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) ไปดําเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กําหนดและรายงานผลการดําเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

6.3 หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นรายงานผลการดําเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

-๙๐-/๖.๔ คณะกรรมการ....

๙๐

6.4 คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดําเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อไป

6.5 รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กํากับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ส่วนราชการมีการนําแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดําเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

10.2 มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

10.3 มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กํากับดูแลภายในเวลาที่กําหนด

**4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดําเนินการได้**

**4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กํากับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กํากับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย**

**2. หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสําคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกําหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงได้กําหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กํากับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กํากับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็น ธรรม

-๙๑-/๓.๒ เพื่อให้....

๙๑

3.2 เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กํากับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานส่วนตําบล พนักงานครูส่วนตําบล พนักงานจ้าง ที่มีการดําเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีการดําเนินการ**

ตรวจสอบ กํากับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กํากับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นได้ดําเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตําบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดําเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคําสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจะออกคําสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตําแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กํากับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตําแหน่งองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นได้ดําเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตําแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นและ ก.อบต.จังหวัดอื่นรวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตําบล ทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตําแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตําแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคําสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดําเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดําเนินการที่ตนเองเห็น ว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตําแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

-๙๒-/-ในการออก....

๙๒

- ในการออกคําสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตําแหน่ง องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจะออกคําสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นรับมติคณะคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กํากับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการที่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นได้ดําเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทําประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางนากรปฏิบัติงานและประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนมีการนําข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมและข้อมูลการลาเป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบพร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัยและโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นออกคําสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนและมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานบริหารงานบุคคล สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด กําหนดเป็นระดับขั้นของความสําเร็จแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดําเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กํากับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นและมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

**4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กํากับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ- จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ**

**2. หลักการและเหตุผล**

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทํางานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ

-๙๓-/คณะรัฐมนตรี....

๙๓

คณะรัฐมนตรี วิธีการทํางานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้าง ความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทํางานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3.2 การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.4 ในการบริหารจัดการต้องทําอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทํางานขององค์กรให้มีความโปร่งใสสามารถเปิดเผยและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

จัดทํางบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทํารายงานแสดงผลการดําเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกําหนด เพื่อนําเสนอผู้บริหารท้องถิ่นและประกาศสําเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลังองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

-๙๔-/๒. หลักการ.....

๙๔

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอํานาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทําใบนําฝากเป็นรายรับ จัดทําใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สําหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดําเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบจึงจําเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้องมีความสุจริต ส่งผลให้การดําเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใสประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและรับทราบถึงรายรับ-รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การรับ- จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นที่ถูกต้องตรวจสอบได้

**๕. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๖. วิธีการดําเนินการ**

- มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

- มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีปะชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

- สรุปผลการรับ-จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีการดําเนินงานตามวิธีการดําเนินงานครบทุกขั้นตอน

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ-จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นทําให้เกิดความโปร่งใสและเป็นการป้องการการทุจริต

-๙๕-/๔.๒.๓ ส่งเสริม....

๙๕

**4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กํากับ ดูแลการจัดหาพัสดุ**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน**

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2556 – 2561) องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงได้ดําเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกําหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตําบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตําบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสําคัญ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

**4. เป้าหมาย**

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

6.2 จัดทําคําสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2553 มิได้กําหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นให้ความสําคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดําเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดหากเกิดความเสียหาย

6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

-๙๖-/๘. งบประมาณ....

๙๖

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ผลลัพธ์**

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

**1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง**

**2. หลักการและเหตุผล**

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสําคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กําหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทําหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอํานาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเข้าใจเงื่อนไขข้อกําหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอํานาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทําหน้าที่แล้วอาจทําให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรหรือบุคคลอื่นนอกจากนี้อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัยหรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น เห็นถึงความสําคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใสจึงได้จัดโครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทําหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้างทําหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**4. เป้าหมาย**

บุคคลผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

6.2 กำหนดหลักสูตร หัวข้อที่จะจัดอบรม

๖.๓ ประสานวิทยากรที่จะมาบรรยายให้ความรู้

6.๔ จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๖.๕ รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

-๙๗-/๗. ระยะเวลา....

๙๗

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

๑๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ผลลัพธ์**

คณะกรรมการตรวจการจ้างทําหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

**4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กําหนดไว้**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คําสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดําเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจําไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชํานาญประสบการณ์หรือขาดความรู้กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คําสั่ง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทําผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทําให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้าเพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริงจากปัญหาดังกล่าวข้างต้นจึงจําเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คําสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สําคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิด ประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทําผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดําเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสําหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานกฎหมายและคดี สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จึงได้จัดทําโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

-๙๘-/๓. วัตถุประสงค์....

๙๘

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

3.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดําเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสําหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จํานวน ๔ คน และสมาชิกสภาและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น จํานวน ๑๘ คน รวม ๒๒ คน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดทําโครงการ/แผนงาน

6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาและองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นเข้ารับการอบรม

6.3 อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

6.4 ประเมินผลและสรุปผลการดําเนินการ

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

๒๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกฎหมายและคดี สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

10.๒ ผู้บริหารและสมาชิกสภาและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดําเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

10.๓ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสําหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

-๙๙-/๑. ชื่อโครงการ....

๙๙

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น**

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสําคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผล ดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สําคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสําคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น ได้ดําเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วยเพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนําความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนํามาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทํางานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทํางานตามบทบาทและอํานาจหน้าที่

3.2 เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

3.3 เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ทั้งในองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นและหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

**6. วิธีการดําเนินการ**

6.1 ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตําบลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

6.2 เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดําเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมประชุมหรือดําเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสํานัก/กองงานที่รับผิดชอบ

6.๓ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดําเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นทราบ

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

๒๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานบริหารงานบุคคล สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

-๑๐๐-/๑๐. ตัวชี้วัด....

๑๐๐

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด จํานวนสมาชิกสภาขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นที่ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ผลลัพธ์ - สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทํางานตามบทบาทและอํานาจหน้าที่

- สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทํางานใหม่ๆ

- การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

**4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กําหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร**

**2. หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสําคัญที่ใช้สําหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอํานาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดําเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดําเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกําหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทําให้องค์การบริหารส่วนตําบลมีบรรยากาศการทํางานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนําไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตําบลและลดปัญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นจึงได้ดําเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกําหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาร่วมเป็นคณะกรรมการในการดําเนินงานขององค์การบริหารส่วนตําบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นกลไกสําหรับตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

3.2 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตพร้อมทั้งสามารถตรวจสอบได้

3.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

**4. เป้าหมาย**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นทุกคน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีการดําเนินงาน**

6.1 จัดทําคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สําหรับการประชุม

6.2 แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดําเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจําปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

6.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตําบล

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

-๑๐๑-/๘. งบประมาณ....

๑๐๑

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกิจการสภา สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

10.2 การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบล**

**2. หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทําหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอํานาจการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาภายในตําบลและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนมีการถ่วงดุลอํานาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหารและที่สําคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหารวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตําบล

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นเล็งเห็นถึงความสําคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานจึงได้ดําเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อํานาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบล มีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการทํางาน

3.2 เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

3.3 เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

**4. เป้าหมาย**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นทุกคน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินงาน**

6.1 แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น - แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสํานักงานยุติธรรมจังหวัด จํานวน 2 คน

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์เรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน

-๑๐๒-/๖.๒ สมาชิก....

๑๐๒

6.2 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นําข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตําบล เพื่อทําการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกิจการสภา สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี มีกลไกในการตรวจสอบ

**4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดําเนินการเฝ้าระวังการทุจริต**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน**

**2. หลักการและเหตุผล**

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตําแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตําแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทําการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องก็ถือว่ามีการกระทําคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ มีธรรมาภิบาลอันจะทําให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของ ไทย

**3. วัตถุประสงค์**

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตตำบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 เชิญชวนประชาชนผู้สนใจเข้าร่วมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

6.2 คัดเลือกผู้สนใจแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-๑๐๓-/๗. ระยะเวลา....

๑๐๓

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกฎหมายและคดี สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 คณะกรรมการที่แต่งตั้งมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

10.2 สามารถยับยั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้ลดลงหรือไม่มีเลย

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต**

**2. หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จําเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในสังคมได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

3.2 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ขออนุมัติจัดทําป้ายประชาสัมพันธ์

6.2 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณหมู่บ้าน

6.3 จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

6.4 บันทึกเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

6.5 เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

6.6 ดําเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน/ร้องทุกข์

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

๕,๐๐๐ บาท

-๑๐๔-/๙. ผู้รับผิดชอบ....

๑๐๔

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 จํานวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

10.2 นําเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดําเนินการปรับปรุงแก้ไข

**4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต**

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกจัดตั้งขึ้นก็เพื่อให้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คํานึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทําแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทํางบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสํานึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็งและการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดี ดังนั้นการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จําเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจําเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทํา ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นพิจารณาแล้วเห็นว่าการมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจําเป็นจึงได้จัดทํามาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดําเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสร้างแกนนํา แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสํานึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

3. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**4. เป้าหมาย**

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตําบล บ้านแท่นเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

-๑๐๕-/๕. พื้นที่....

๑๐๕

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**6. วิธีดําเนินการ**

1. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

2. จัดทําฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

3. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทําและร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

4. ส่งเสริมสนับสนุนและอํานวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

5. ทําบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่นกับบุคคล องค์กร ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

**๗. ระยะเวลาดําเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ทําให้เกิดแกนนํา แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

2. ทําให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสํานึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

3. ทําให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตําบลบ้านแท่น

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี**

**(พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)**

**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น**

**อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น**

**คำนำ**

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น ได้จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยได้กำหนดกรอบแนวทางและโครงการเพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตซึ่งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นให้ได้ทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในตำบลบ้านแท่นและไม่ทำให้ประชาชนในตำบลบ้านแท่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น อีกทั้งยังใช้เป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่นนี้ จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และเป็นการปฏิบัติตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น

พฤษภาคม ๒๕๖๐

**สารบัญ**

หน้า

**ส่วนที่ 1 บทนำ** ๑

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร ๑

หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ๒

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน 3

เป้าหมาย 3

ประโยชน์ของการจัดทำแผน 4

**ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี**  ๕

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ 4 ปี (พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๕

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๖

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๘

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ๙

**ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ** ๑๐

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๑๐

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๓๓

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๖๘

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ๘๔

**ภาคผนวก**

* คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น ที่ ๑๔๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑๐๖

**ภาคผนวก**

๑๐๖